

Invitation til HR og ledere:
Få gratis træning i at styrke lederes trivsel og resultater

Lederes psykiske arbejdsmiljø er et vigtigt tema og har stor betydning for lederes evne til at lykkes med ledelsesopgaven og skabe resultater. Det har også stor betydning for arbejdsmiljøet på resten af arbejdspladsen. BFA Velfærd & Offentlig administration har foretaget en undersøgelse og udviklet tre værktøjer til at styrke lederes trivsel og resultater. Nu kan HR og ledere få erfaring med værktøjerne.

BFA Velfærd og Offentlig Administration tilbyder jer et gratis træningsrum til at skabe fokus på lederes trivsel og resultater hos jer. Træningen ledes af erhvervspsykolog Lill Palmblad, som er en erfaren ledelses- og arbejdsmiljørådgiver, og Mads Kristoffer Lund, der er projektleder på BFA's indsats på området.

Det praktiske

Træningen vil foregå:

- På et træningsmøde i oktober 2022 på 2,5 times varighed. *Datoen aftales nærmere med jeres virksomhed.*
- På et opsamlingsmøde af 1,5 times varighed i januar 2023. *Også denne dato aftales.*
- Med et opsamlende 2 timers møde på tværs af de deltagende virksomheder i marts 2023.

I vil blive kontaktet med nærmere aftale om datoerne, når I har fået bekræftet jeres deltagelse. Imellem de to første møder er det jeres opgave at arbejde med et værktøj, I er blevet trænet i til at styrke lederes trivsel og resultater. Der vil være mulighed for virtuel sparring under forløbet.

Kort om baggrunden for tilbuddet

BFA Velfærd og Offentlig administration har begge udviklet [materialer til at styrke lederes trivsel og resultater](#). Det er vores målsætning at samarbejde med jer om at styrke lederes trivsel og resultater på jeres arbejdsplads og igennem det få erfaringer med, hvordan værktøjer bedst kan bringes i anvendelse af jer som ledere – med støtte fra jeres HR-afdeling.

I kan søge en af tre måder styrke lederes trivsel og resultater hos jer:

1. Ved at træne brugen af værktøjet: [Styrk din dialog med nærmeste leder](#). Dette tilbud er rettet mod *ledere* fra samme arbejdsplads sammen med deres HR-afdeling.
2. Ved at træne brugen af værktøjet: [Styrk ledergruppen](#). Dette tilbud er rettet mod *ledere af ledere* fra samme arbejdsplads sammen med deres HR-afdeling.
3. Ved at træne brugen af værktøjet: [Styrk organisationen](#). Dette tilbud er rettet mod *HR-afdelingen*, som i dialog med topledelsen og arbejdsmiljøorganisationen udvikler arbejdspladsens indsats for at styrke lederes psykiske arbejdsmiljø.

Få en introduktion til de tre værktøjer i [denne artikel fra Lederweb](#). I alle tilfælde modtager I også vejledning i at sætte spot på lederes psykiske arbejdsmiljø hos jer.

Tilmelding

Hvis du har spørgsmål eller ønsker at tilmelde jeres ledere og/eller HR-afdeling til et af de tre forløb, kan du kontakte Mads Kristoffer Lund på mlu@bfa.dk eller telefon +45 20 90 68 29. Mads kan kontaktes frem til fredag 8/7 og igen pr. 1/8.

NB: Deadline for at tilkendegive jeres interesse er 23. september 2022. I får besked om jeres mulighed for at deltage herefter.

Med venlig hilsen BFA Velfærd og Offentlig Administration