

”Dialogmøde til diamantfund”

Formål

At få konkretiseret begreberne Tillid, Retfærdighed og Samarbejdsevne for enhedens leder og medarbejdere og skabe et billede af, hvordan medarbejdere oplever, at Tillid, Retfærdighed og Samarbejdsevne kommer til udtryk på arbejdspladsen. Derpå at få medarbejdernes umiddelbare input til løsninger og handlinger.

Deltagere

- Leder
- Medarbejdere
- Overvej evt. en HR/AM-konsulent som mediator eller proceskonsulent. Vedkommende kan fungere som tredje part, der kan fremhæve de positive aspekter og indkredse udfordringer i processen.

Tid

Ca. 2 timer

Materialer

- Flip-over
- A4-sedler
- En væg eller en tavle til at hænge sedlerne op på

Spillereglerne

- Man lytter til hinanden og afbryder ikke
- Alles udsagn og synspunkter er ligeværdige

Fremgangsmåde

Gruppearbejde

Medarbejderne inddrages i grupper og svarer på spørgsmålene:

- Hvordan kommer Tillid til udtryk hos os?
- Hvordan kommer Retfærdighed til udtryk hos os?
- Hvornår er Samarbejdet godt hos os?

Gruppens svar skrives på 3 A4-sedler med konkrete historier tilknyttet

- Hvordan kommer manglende Tillid til udtryk hos os?
- Hvordan manglende Retfærdighed?
- Hvornår er Samarbejdet ikke godt?

Gruppens svar skrives på 3 nye A4-sedler med konkrete historier tilknyttet

Opsamling i plenum

- Hæng sedlerne op på væggen
- Grupperne præsenterer sine ”ressource-sedler”
- Så sine ”forbedrings-sedler”
- Saml op på ligheder og forskelle ift. ressourcer og forbedringsmuligheder

Gruppen byder ind i fællesskab

- Hvad er vigtigst arbejde videre med, hvis vi vil forbedre den sociale kapital?
- Hvad kan gøres på den korte bane? Hvad kræver et længere træk?
- Hvem gør hvad? Hvornår og hvordan følger vi op? Nedsæt en arbejdsgruppe og aftal opfølgning

Forslag til dagsorden samt yderligere spørgsmål og spørgeguides er beskrevet nærmere på hjemmesiden www.arbejdsmiljoweb.dk/socialkapital.

Her ligger også supplerende spørgsmål, hvis I bruger øvelsen som opsamling på en spørgeskemaundersøgelse. Overvej om en konsulent udefra skal styre mødet, hvis det holdes på baggrund af en måling.