

# Ratingskema

Brug skala 1-5, hvor 5 er høj indsats og 1 er lav indsats

<b>Udvikling</b>	
Mentorordninger	
Kompetenceudvikling for ledere	
Interne lederfora	
Eksterne ledernetværk	
Supervision og sparring	
Kompetenceudvikling for medarbejdere	
Fokus på fysisk arbejdsevne	
Fokus på mental arbejdsevne	
Fokus på kerneopgaven	
Høj social kapital og arbejdsfællesskab	
Rammer for videndeling	

<b>Rummelighed</b>	
Ansættelsespolitik i forhold til etnicitet	
Ansættelsespolitik i forhold til alder	
Ansættelsespolitik i forhold til køn	
Personer under uddannelse	
Elever og voksenelever	
Jobordninger	
Jobs for personer med nedsat funktionsevne	
Jobs og opgaver for personer i virksomhedspraktik	

<b>Fastholdelse</b>	
Omsorgssamtaler	
Nærværsfaktorer	
Åben og retfærdig organisering af arbejdet	
Håndtering af fysisk belastning	
Sundhedsfremmende tiltag	
Tilgang til teknologien	
Stop konflikter på arbejdspladsen	
Forebyggelse af vold	
Undgå stress	
Godt tilbage på job	
Livsfasepolitik og seniorpolitik	

# Opfølgningsskema

Opsamling på møde om bæredygtigt arbejdsmiljø d. \_\_\_\_\_

	Hvad vi vil prioritere?	Hvad vil vi gerne opnå?	Hvad kan vi gøre?	Hvornår skal det gennemføres og af hvem?
<b>Udvikling</b>				
Ledere				
Medarbejdere				
Organisation				
<b>Rummelighed</b>				
Mangfoldighed				
Indslusning på arbejdsmarkedet				
Plads til flere på arbejdsmarkedet				
<b>Fastholdelse</b>				
Trivsel på arbejdspladsen				
Fysisk sundhed				
Mental sundhed				