



BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

– En kort beretning 2023



**Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø**
Velfærd og Offentlig administration

Et styrket arbejdsmiljø

2023 har været et spændende og begivenhedsrigt år for Branchefællesskabet for arbejdsmiljø – Velfærd og Offentlig administration (BFA). Vores hovedfokus har været på at opfylde de nationale mål for arbejdsmiljøet, herunder de specifikke mål, der er blevet fastlagt for forskellige sektorer inden for BFA. Vi har derfor gennemført skræddersyede forløb, hvor BFA's konsulenter har arbejdet tæt sammen med arbejdspladserne for at styrke deres forebyggende arbejde i forhold til de prioriterede mål. Samlet set har vi nu via 39 større forløb involveret mere end 1000 arbejdspladser, herunder forvaltningsområder i kommuner, regionale arbejdspladser og selvejende statslige institutioner.

Derudover har BFA arbejdet med at arrangere konferencer og temadage samt sat digital fokus på en bred vifte af centrale emner, herunder de udfordringer, der opstår i forbindelse med det hybride arbejdsliv, trivsel blandt ledere, arbejdsulykker, trivsel på callcentre, arbejdsrelaterede smerter, mangfoldighed, forebyggelse af arbejdsrelateret vold og fremme af psykologisk tryk på arbejdspladserne. Vi har bidraget til at inspirere arbejdspladserne til deres arbejdsmiljøarbejde og fokus på arbejdsmiljø via de sociale medier (Godt arbejdsmiljø), hvor vores opslag har nået brugere mere end 7 mio. gange over året.

Du kan læse mere om disse emner på de følgende sider og på www.godtarbejdsmiljo.dk.

Vores mål er som altid at styrke arbejdsmiljøet på tværs af brancher og skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi ser frem til at fortsætte dette arbejde i 2024.

København 23. februar 2024 BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration.

Fakta om BFA

- BFA – Velfærd og Offentlig administration fik i 2023 11,625 mio. kr. i aktivitetsbevillinger.
- BFA modtog i 2023 1.7 mio. kr. i aktivitetsbevillinger til gennemførelse af fire tværgående aktiviteter i regi af Dialogforum.
- Derudover har BFA, som en udløber af trepartsaftalen om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen fra december 2020, i perioden frem til og med 2024 modtaget 47,2 mio. kr. til gennemførelse af arbejdspladsnære aktiviteter
- I BFA deltager branchernes primære arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og aktiviteterne gennemføres af branchefællesskabets sekretariat.

Tæt på arbejdspladserne

BFA's arbejde med at bidrage til opfyldelse af de branchespecifikke mål går ind i sit fjerde år. Siden BFA etablerede et team af konsulenter til at gennemføre forløb med fokus på de prioriterede arbejdsmiljøproblemer i samarbejde med arbejdspladserne, har arbejdspladserne givet klart udtryk for, at de finder BFA's tilbud relevante og nyttige i deres eget forebyggende arbejde. Et omfattende evalueringsprojekt, som NFA gennemfører for os, samler op på, hvordan arbejdspladserne tager imod BFA's forløb, og hvordan de arbejder videre. På vores hjemmeside har vi samlet artikler, der beskriver nogle af forløbene og ikke mindst, hvad arbejdspladserne har fået ud af dem.

BFA supplerer de skræddersyede forløb med netværk, laboratorier med fokus på ergonomi, en virtuel sparringsfunktion og webinarer om fx at forebygge stor arbejdsmængde og tidspres.

BFA har primært fokus på kontinuerligt at finde nye måder at gøre det nemmere for arbejdspladserne at påbegynde det forebyggende arbejde. I samarbejde med eksperter inden for adfældsdesign har vi omarbejdet BFA's centrale vejledninger og lignende til små, målrettede værktøjer. På den måde kan arbejdspladserne tage det første skridt i retning af at forebygge arbejdsmiljøproblemer, som ved første øjekast kan virke komplekse. Vi vil i 2024 følge op for at se, om de har fungeret som tilsigtet.

Uhyggelige ulykker

Arbejdsulykker udgør et omfattende problem på arbejdspladserne, og i 2018 blev der anmeldt omkring 42.000 arbejdsulykker i Danmark. Disse ulykker kan omfatte både fysiske aspekter som fald- og snubleulykker samt psykiske udfordringer som trusler og vold.

BFA har udarbejdet kampagnematerialet 'Uhyggelige ulykker', som arbejdspladserne kan bruge til at sætte ekstra fokus på emnet. Det består af film og forslag til opslag på sociale medier med grafiske elementer, grafikker og tilhørende tekster klar til brug, når arbejdspladser ønsker at skabe opmærksomhed omkring forebyggelse af ulykker.

Mangfoldighed og inkluderende arbejdsmiljø

Hvorfor er det vigtigt at ansætte mennesker, som er forskellige og hvorfor er diversitet væsentligt for det gode arbejdsmiljø? Dette og mange andre spørgsmål tages op i BFA's podcastserie "Vi snakker om mangfoldighed." I hvert afsnit er der samtaler med forskellige praktikere og eksperter om, hvorfor mangfoldighed er afgørende, og hvordan man skaber et inkluderende arbejdsmiljø.

FOA BUPL

 **MEDARBEJDER
OG KOMPETENCE
STYRELSEN**

 **Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

**FRIE SKOLERS
LÆRERFORENING**



**Tandlæge
foreningen**

FAS

KL


**SKOLELEDER
FORENINGEN**

**DANSKE
REGIONER**

**KOST OG
ERNÆRINGS
FORBUNDET**
SUNDHED ER EN RET

3F


Yngre Læger


Dansk Socialrådgiverforening

**HK
STAT**
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE

**HK
KOMMUNAL**
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE


dbio
Danske Biomøgligheds




**uddannelses
forbundet**


djøf

Akademikerne

AC

GL
GYMNASIEKOLLENERNES LÆRERFORENING

DM

SOCIALPÆDAGOGERNE

BFA vil volden til livs

Hæftet 'Værd at vide om arbejdsrelateret vold' giver en kort og præcis indføring i forebyggelse af vold. Det fremhæver vigtigheden af samarbejde på arbejdspladsen, både for at forebygge og når volden rammer den enkelte medarbejder eller leder. Dette kræver ikke kun faglig kompetence, men også en systematisk tilgang til at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Hæftet suppleres med dialogkort og indeholder desuden henvisninger til yderligere relevante ressourcer, der kan hjælpe med at håndtere og forebygge arbejdsrelateret vold effektivt.

Giv din hybride arbejdsplads et servicetjek

Hybridarbejde er, når man både arbejder på kontoret og andre steder - fx hjemmefra eller på farten - og derfor både arbejder sammen virtuelt og mødes fysisk. Den hybride arbejdsplads er relativ ny for mange, så det er nødvendigt at prøve sig frem, rette til og løbende være i dialog om, hvorvidt de aktuelle aftaler, modeller og løsninger er hensigtsmæssige. Et nyt materiale giver arbejdspladsen inspiration til dette.

Fire trin til øget psykologisk tryghed

Psykologisk tryghed handler om, at alle på arbejdspladsen trygt skal kunne tale om tvivl, usikkerhed, stille spørgsmål, komme med forslag og tale om fejl. Et nyt materiale introducerer til psykologisk tryghed og indeholder værktøjer til arbejdsmiljøorganisationen, ledelsen, grupper og fælles fokus for alle. Materialet er udviklet for uddannelsessektoren, men kan anvendes bredt på offentlige arbejdspladser.

Smerter på arbejdet

At gå på arbejde med smerter kan have en stor indvirkning på trivslen. Derfor er det vigtigt at tale åbent om smerter og tage handling sammen.

BFA har udviklet en række materialer - 'Tal om smerter - tag handling sammen' - der kan hjælpe arbejdspladserne med at starte dialogen og håndtere smerter på arbejdspladsen. Blandt materialerne er der både vejledning og viden om smerter, som kan hjælpe med at forstå, hvordan smerter påvirker kroppen, og hvad man kan gøre for at mindske smerterne. Der er også en film om smerter og en podcast, hvor eksperter deler deres viden om emnet.

BFA – digitalt

BFA er stærkt til stede på digitale kanaler, hvor målet er at dele viden og værktøjer for at inspirere arbejdspladserne til at fortsætte det forebyggende arbejde.

Vi har udgivet mere end 270 opslag på vores sociale medier under profilerne 'Godt Arbejdsmiljø'. Opslagene med BFA's budskaber og værktøjer er blevet set af brugere 7 mio. gange.

BFA's podcast 'Godt Arbejdsmiljø' har til formål at give viden og inspiration til vores målgrupper i arbejdet med arbejdsmiljø. I 2023 havde podcasten ikke mindre end 15.000 afspilninger. Det viser, at der er interesse for at få mere viden om arbejdsmiljøspørgsmål, der er relevante for BFA's brancher.

Også på branchefællesskabets hjemmesider som godtarbejdsmiljø.dk har der været stor trafik. Med over 640.000 besøgende viser det, at vores online tilstedeværelse er en vigtig kilde til inspiration for det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Tal og fakta



7 mio

gange har brugere set et opslag fra BFA's profiler på de sociale medier



270

opslag på de sociale medier på BFA's profiler Godt Arbejdsmiljø.



15.000

afspilninger af BFA's podcast Godt Arbejdsmiljø.



640.000

antal besøgende på BFA's hjemmesider.

BrancheFællesskabets aktiviteter i 2023

Øvrige udvalgte materialer (værktøjer, podcast, publikationer)

- 34 Nemme værktøjer til at styrke jeres arbejdsmiljø
- Dialogspil og publikation om vold
- Fem værktøjer: Kollegial sparring i hverdagen
- Podcast: Det hybride arbejdsliv
- 'Træn Smart': Hent app'en og få gang i din træning
- Værktøjet: Tag snakken om mangfoldighed
- Værktøjet: Tal om smerter - tag handling sammen
- Værktøjet: Trivsel og god ergonomi i kunde-, kontakt og callcentre
- Værktøjer om uklare og modstreidende krav i arbejdet (testversion)

Udvalgte arrangementer

- Fagligt Træf 2023
- Folkemødet 2023
- Hybridarbejde anno 2023
- Netværk med konsulenter fra BFA's besøgsteam
- Sikker og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – kom med på gratis ErgonomiLab
- Temadag: Smerter på arbejdet
- Temadag: Skab psykologisk tryghed på jeres uddannelsesinstitution
- Ungdommens Folkemøde 2023
- Webinar: Når for mange vil for meget – Hvordan kan vi få mere klarhed i arbejdet?
- Webinar: Trivsel og motivation i uddannelsesverdenen
- Webinarer for gymnasiale uddannelser
- Webinarer om ergonomi på social-, sundhed- og specialområdet
- Workshop: Forebyg stress i uddannelsesverdenen
- Workshop om "Uklare og modstridende krav i arbejdet"
- Workshop om samarbejde med pårørende/forældre.
- Workshop: Tag det første skridt - få et godt arbejdsmiljø med enkle værktøjer

Rådsmedlemmer

Maria Klingsholm, Formand, FOA (FU)*
Tina Møller Nielsen, Næstformand, KL (FU)*
Charlotte Bredal, FOA
Birthe Oest Larsen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (FU)*
Louise Albret, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Preben Meier Pedersen, KL
Nina Roth, KL
Frederikke Lyngby, Danske Regioner (FU)*
Pia Lund Jeppesen, HK/Kommunal
Kristoffer Høyrup Sørensen, Danmarks Lærerforening (FU)*
Ulla Moth-Lund Christensen, HK Stat
Ditte Brøndum, Dansk Socialrådgiverforening
Martin Mølholm, Akademikerne, DJØF (FU)*
Helle Varming, Yngre Læger
Harun Demirtas, DSR
Trine Madsen, Akademikerne/Dansk magisterforening
Per Tybjerg Aldrich, BUPL

Suppleanter

Karen Brøndsholm, HK/Kommunal
Betina Halbech, HK/Stat
Birgit Tamberg Andersen, Dansk psykologforening – akademikerne
Sebastian Kaas Wium Pedersen, DSR
Inge Larsen, Danmarks Lærerforening
Helle Bjørnstad, FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
Elisabeth Huus Pedersen, Dansk Socialrådgiverforening

*FU = medlemmer af forretningsudvalget

Listen er opdateret ultimo februar 2024

Udgivet af:

BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

Studiestræde 3, 3. sal, 1455 København K

Februar 2024



Et godt arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser og på forskning.

Løsninger, som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu, og de problemer, som kan opstå. Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Læs mere på www.godtarbejdsmiljo.dk.



BFA

**Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø**
Velfærd og Offentlig administration