



## REFERAT af rådsmødet

Tirsdag 12. oktober 2022

Sted HK, Weidekamps gade 8, 0900 København C

Tid: 10:30 -15:30

### Navn

X Maria Melchiorson	FOA
0 Vinni Jakobsen	FOA
0 Joan Lindskov	FOA
X Birthe Oest Larsen	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
X Louise Albret	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
X Preben Meier Pedersen	KL
X Nina Roth	KL
X Tina Møller Nielsen	KL
0 Susanne Stærkind	Danske Regioner
X Pia Lund Jeppesen	HK/Kommunal
X Ulla Moth-Lund Christensen	HK Stat
0 Rikke Gierahn Andersen	Danmarks Lærerforening
0 Ditte Brøndum	Dansk Socialrådgiverforening
X Martin Mølholm	Akademikerne, DJØF
0 Casper Wiegell	Yngre Læger
0 Anni Pilgaard	DSR
NN	Danske Regioner
NN	Danske regioner
NN	FH Plads
NN	BUPL
NN	Akademikerne/Dansk magisterforening

### Suppleanter

X Charlotte Bredal	FOA
0 Karina Find	FOA
0 Karen Brøndsholm	HK/Kommunal
0 Betina Halbech	HK/Stat
0 Birgit Tamberg Andersen	Dansk psykologforening – akademikerne
0 Ane Kolstrup	DSR
0 Winnie Brandt	Akademikerne, Djøf, Region Hovedstaden
X Inge Larsen	Danmarks Lærerforening
0 Helle Bjørnstad	FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
0 Elisabeth Huus Pedersen	Dansk Socialrådgiverforening



X Per Tybjerg Aldrich  
NN  
NN  
NN

BUPL  
3F  
Danske regioner  
FH-plads

#### Fra Sekretariatet

X Peter Klingenberg (sekretariatschef)  
X Terese Thomsen  
X Rasmus M Jensen  
X Jytte Tolstrup Jensen  
X Mads Kristoffer Lund  
X Lise Keller  
X Nete Veje

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede, F= foreløbig



## 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

## 2. Godkendelse af referat fra rådsmøde

Ulla Moth-Lund Christensen fremsendte efter sidste møde bemærkninger i forhold til det kommende arbejde i den arbejdsgruppe, der skal arbejde med kemi. Bemærkningerne videresendes til arbejdsgruppen.

## 3. Drøftelse og godkendelse af aktivitetsplan 2023

### Rådet besluttede:

- At godkende aktivitetsplan og budget 2023 med de faldne bemærkninger
- At anvende 350.000 kr. fra 2022-bebillingen (Aktiviteten BFA i takt med tiden) til aktiviteter om kemi-relaterede emner i 2023.
- At nedsætte en ad hoc gruppe til revidering af "Når klokken ringer"

Desuden tilkendegav rådet ønske om et ekstraordinært møde med emnet "Organisering af BFA" som eneste punkt på dagsorden. Der blev ønsket en drøftelse af organisering og strukturering af BFA. I forbindelse hermed bemærkede rådet at:

- Forretningsudvalget drøfter og planlægger et ekstraordinært møde. Forud for selve mødet kan der evt. lægges op til, at rådsmedlemmerne laver en refleksion om forventninger til et kommende BFA. Det er vigtigt at der bliver en styret proces, som åbner op for andre måder at arbejde på.
- På formødet drøftede man også om BFA har de rigtige styregrupper. Skulle BFA etableres i dag, ville vi så fortsat have de samme styregrupper? Det skal vi have et kig på og en drøftelse af.
- Det er vigtigt at vi går fra det møde med en konklusion, som der kan arbejdes videre med.
- Vi skal have en god proces og eksterne kræfter ind over, til at hjælpe med det. Der bør også været et fokus på det at BFA laver materialer for *hele* arbejdspladsen.
- have en proces som ikke kun peger på *en* måde at gøre det på.
- huske implementering efterfølgende, herunder overdragelse og inddragelse af viden og styregrupperne.
- Vi bør bede styregrupperne komme med input til den proces, der skal være.
- Processen skal føre til identifikation af gode og bærende principper for arbejdet i styregrupperne.

### Rådet bemærkede:

- Der er nogle obs-punkter if. til "Når Klokken ringer". 350.000 kr. er mange penge når man sammenligner med voldsområdet. En ad hoc styregruppe til "Når klokken ringer". Er det det rigtige valg. Kan vi ikke placere den indenfor en eksisterende, hvor den måtte høre til? Til dette blev der svaret: "Når klokken ringer" er det en større sag og AT har gjort BFA opmærksom på, at indholdet ikke længere er fyldestgørende på kemi-området, ligesom der er kommet nye teknologier til på skolerne, som kræver en grundigere behandling. Emnerne kalder på, at vi har

brug for eksterne bistand og det afspejles i prisen. Der er ønsket en ad hoc styregruppe, da det normalt er kommunikationsstyregruppen, der har med det at gøre. Denne revidering er større.

- Et godt arbejdsliv hele livet. Relevant problemstilling. Hvor skal denne forankres henne.
- En række aktiviteter ser spændende ud. Mange emner/aktiviteter der fødes i en styregruppe kunne være interessant for andre brancher.
- På formødet drøftede arbejdstagersiden de strategiske drøftelser vi skal have om at udarbejde materialer på en anden måde. Kunne man have en mere holistisk tilgang til materialer, så de når *hele* arbejdspladsen. BFA kunne lægge et fast beløb til revidering materialer og et til udvikling af nye aktiviteter.
- Vi glemmer helheden på arbejdspladsen. Det skal vi huske i vores aktiviteter.
- Vi bør have nogle tydeligere og klarere principper for at tænke hele arbejdspladsen med i vores aktiviteter
- Vi reviderer også branchevejledning for dyreklinikker. Dem bør vi nævne i indledningen også.

Mht. organisering af aktiviteten "Et godt arbejdsliv hele livet" vender sekretariatet tilbage omkring det. Det kunne være en udvidelse af den følgegruppe, der pt er på pilotprojektet.

#### 4. Evaluering og drøftelse af dialogmøder som form

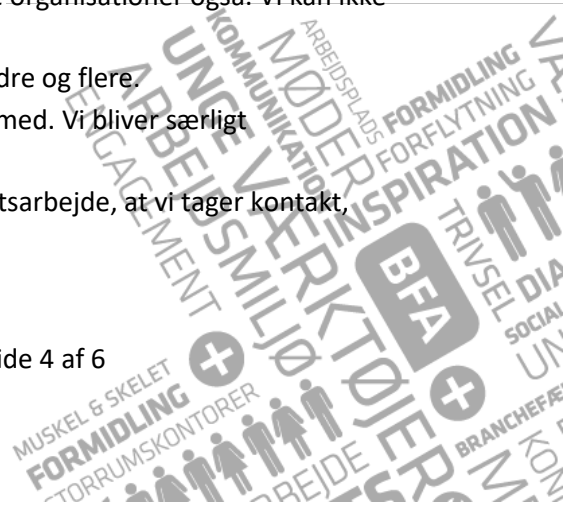
##### Rådet besluttede:

- At BFA fortsætter dialogmøder i en kortere form og med inspiration fra de faldne bemærkninger.

BFA ønsker at holde fast i dialogerne med de mindre organisationer ligesom BFA i dets øvrige arbejde inddrager de mindre organisationer og inviterer dem mere aktivt til at byde ind i aktivtetsarbejdet.

##### Rådet bemærkede:

- Spørgsmålet er, hvordan BFA giver de mindre organisationer mere plads, så vi andre lytter mere. Man kunne overveje mere direkte at invitere mindre organisationerne ind til dialogmøderne og bede dem fortælle om hvad der optager dem.
- Vi kunne overveje at invitere arbejdspladser ind som har gode erfaringer med BFA's materialer.
- Man kunne vende processen om og gå ud og spørge hvad organisationerne har af ønsker, frem for at have en temadag. Den viden kunne man som en forberedelse til selve dialogmødet.
- Vi skal invitere dem ind vi ikke hører fra og få dem til at fortælle, hvad de er optaget af. Vi har gjort det med veterinærsygeplejerskerne og vi kan gøre det med andre organisationer også. Vi kan ikke gøre det med alle organisationer.
- Lad os eksperimentere med formen så det er tiltrækkende for andre og flere.
- Formålet med dialogmødet er at vi ser og hører dem, der ikke er med. Vi bliver særligt opmærksomme på hvad det er, de er optaget af.
- Dialogen er ikke kun den ene dag men også i det løbende aktivtetsarbejde, at vi tager kontakt, inviterer eller inddrager dem.





- Varde er en kommune, der arbejder seriøst med de problemer og griber BFA's tilbud og har samtidig forståelse for at kommunen selv har en aktiv rolle. Det bliver en opgave for os at gøre andre opmærksomme på den opgave, men har som arbejdspladser.
- Godt at se at hvis det kan lykkes for en arbejdsplads, der har haft et stort arbejdsmiljøproblem, at de gør noget aktivt for at overkomme det.
- En af konsulenterne i Varde fremhævede fordelene ved at der kommer nogen udefra for at facilitere.

## 7. status og aktivitetsoversigt samt web-statistik

### Rådet besluttede:

- At tage status- og aktivitetsoversigten samt webstatistik til efterretning

## 8. Evt./Gensidig orientering

Intet at referere.

