



Styrk arbejdsfællesskabet

Lær jeres arbejdsfællesskab at kende

Formål:

Brug dette værktøj til at skabe en fælles forståelse af og et fælles sprog om arbejdsfællesskaber. Værktøjet hjælper jer til at drøfte sammenhængen og balancen mellem de fire aspekter af jeres arbejdsfællesskab:

- Det organisatoriske
- Det opgaverettede
- Det faglige
- Det kollegiale

I får dermed et billede af, hvor I kunne have brug for at sætte ind for at styrke arbejdsfællesskabet.

Sådan gør I:

Gennemfør processen i grupper på 4-6 medarbejdere i jeres arbejdsfællesskab - f.eks. jeres personalegruppe, afdeling eller arbejdsgruppe. Vurdér, hvordan det organisatoriske, det opgaverettede, det faglige og det kollegiale fællesskab kommer til udtryk hos jer. Disse fire aspekter kalder vi: De fire fællesskaber.

Efter gruppearbejdet samler I op på gruppens indsigter i plenum for at skabe en fælles forståelse af arbejdsfællesskabet.

Hvad er et arbejdsfællesskab?

Et arbejdsfællesskab er en gruppe mennesker, der er afhængige af hinanden for at lykkes med en fælles kerneopgave.

Stærke arbejdsfællesskaber kan øge arbejdspladsens evne til at løse opgaverne effektivt og styrke den enkeltes trivsel og følelse af at høre til.

Kilde: Stærkere sammen, BFA, side 3.

Brugssituation: Skab et fælles sprog og forståelse for begrebet "arbejdsfællesskab".

Tovholdere, som driver processen: Arbejdsmiljøgruppen.

Målgruppe som inddrages i arbejdet: Medarbejdere.

Forberedelsestid: 10 min.

Arbejdstid: 1 time.

Forberedelse



Download og del materialet med deltagerne.



Udførelse

Tovholdere introducerer værktøjet.



I grupper beskriver og vurderer medarbejderne de fire fællesskaber og deres indbyrdes forhold.



I plenum samler tovholdere og medarbejdere op på indsigter og skaber fælles forståelse.



Arbejdsfællesskabet består af det organisatoriske, det opgaverettede, det faglige og det kollegiale fællesskab. Et arbejdsfællesskab kan findes i arbejdsgrupper som fx personalegruppen, afdelingen eller arbejdsmiljøgruppen.

Hvad er det organisatoriske fællesskab?

Det organisatoriske fællesskab er ansvar for helheden og samhørigheden på tværs i organisationen. Et stærkt organisatorisk fællesskab sikrer en høj grad af orientering mod de fælles mål, indsatser og samarbejde på tværs i organisationen.

Hvad er det opgaverettede fællesskab?

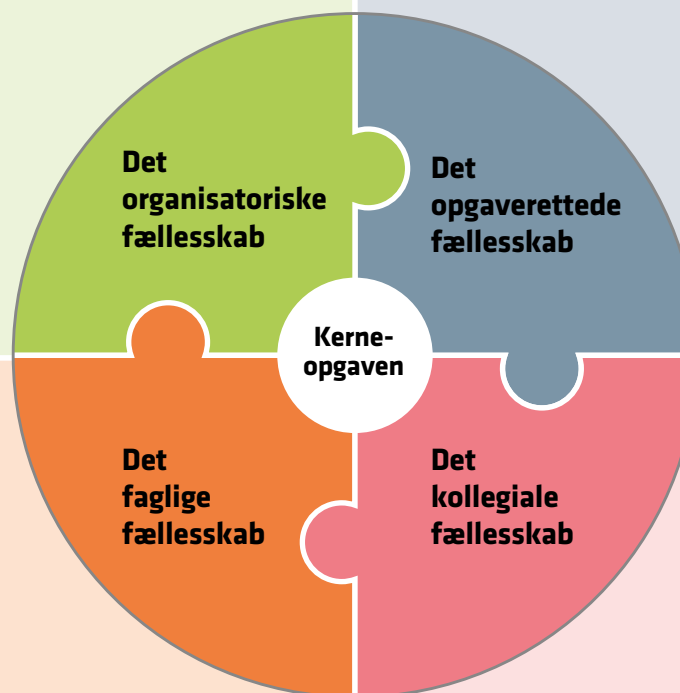
Det opgaverettede fællesskab er samarbejdet om at løse dagligdagens konkrete opgaver. Det sikrer, at de daglige driftsopgaver løses bedst muligt inden for fx et team (der godt kan omfatte flere fagligheder)

Hvad er det faglige fællesskab?

Det faglige fællesskab er sammenholdet om et fag, en profession, en jobtype eller arbejdsfunktion. Det sikrer faglig refleksion, læring og udvikling. Det styrker også den faglige identitet og anerkendelse, typisk inden for den enkelte faggruppe eller profession.

Hvad er det kollegiale fællesskab?

Det kollegiale fællesskab er de personlige og sociale relationer på arbejdspladsen. Det sikrer medarbejdernes følelse af at høre til og være accepteret som personer i et fællesskab.





Tegn på gode balancer i det enkelte fællesskab

Det organisatoriske fællesskab

Medarbejderne oplever en fælles retning på hele arbejdspladsen

Det opgaverettede fællesskab

Der er klarhed over, hvem der gør hvad og i hvilken kvalitet og rækkefølge

Et udviklet fælles sprog skaber en robust faglighed

Det faglige fællesskab

Alle oplever at høre til på arbejdspladsen

Det kollegiale fællesskab

Tegn på ubalancer i det enkelte fællesskab

Det organisatoriske fællesskab

Medarbejderne føler sig ikke forbundet med hele arbejdspladsen

Det opgaverettede fællesskab

Der er uenighed om, hvem der gør hvad i hvilken kvalitet

Der er ikke noget fælles, fagligt sprog


Det faglige fællesskab

Ikke alle medarbejdere er en del af et fællesskab


Det kollegiale fællesskab

Vurdér i grupper på 4-6 medarbejdere, hvordan jeres arbejdsfællesskab ser ud i en bestemt arbejdsgruppe hos jer. Brug gerne eksempler fra jeres hverdag. Find inspiration til, hvordan arbejdsfællesskabets gode balancer eller ubalancer ser ud i Informationsarket til medarbejdere.


1. Hvordan ser de fire fællesskaber ud i jeres arbejdsgruppe?



2. Hvor og hvornår oplever I, at fællesskaberne i jeres arbejdsgruppe er stærke?



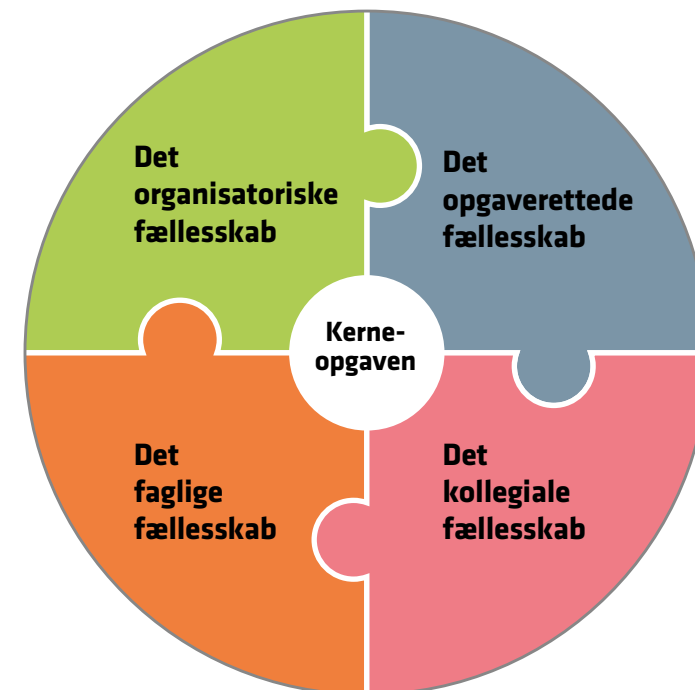
3. Hvordan oplever I balancerne mellem de fire fællesskaber i jeres arbejdsgruppe? Bliver nogle af de fire fællesskaber prioriteret højere end andre?



Tovholdere samler op på gruppernes indsigter i plenum og noterer dem på et whiteboard eller flip-over.

I opsamlingen kan I fx inddrage følgende spørgsmål:

- Hvilke indsigter går igen på tværs af grupperne?
- Er nogle indsigter modstridende?
- Er der et eller flere af fællesskaberne, hvor I oplever et behov for at arbejde videre med?



Det næste skridt

For at vurdere styrker og svagheder i jeres arbejdsfællesskab, kan I fortsætte jeres arbejde med værktøjet:

Undersøg jeres arbejdsfællesskab
www.godtarbejdsmiljo.dk/undersog-jeres-arbejdsfaellesskab