



# BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration – *En kort beretning 2025*



Branche  
Fællesskab  
Arbejdsmiljø  
Velfærd og Offentlig administration

# Viden, der arbejder

## FAKTA OM BFA

**BFA – Velfærd og Offentlig administration fik i 2025 10,5 mio. kr. i aktivitetsbevillinger.**

**Derudover har BFA i den fireårige periode fra december 2020 til december 2024 modtaget i alt 47,2 mio. kr. til arbejdspladsnære aktiviteter. De er en følge af trepartsaftalen om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen.**

**Hertil kommer opfølgende bevillinger på 34,9 mio. kr. i december 2024 og 39,5 mio. kr. i december 2025 til at fortsætte de arbejdspladsnære aktiviteter. Den nyeste bevilling har fokus på at forebygge fysisk nedslidning.**

**I BFA deltager et bredt udsnit af arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer. Aktiviteterne gennemføres af branchefællesskabets sekretariat.**

*I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration (BFA) arbejder vi målrettet på at give arbejdspladserne ny viden, som ledere, medarbejdere og arbejdsmiljørepræsentanter kan bruge til at understøtte et godt arbejdsmiljø. Den ambition blev fastholdt og forstærket i 2025.*

*En ekstraordinær bevilling gav os mulighed for at fortsætte de seneste års stærke indsats helt tæt på arbejdspladserne. Her går vi i direkte dialog med arbejdspladser og samarbejder blandt andet om det forebyggende arbejde. Bevillingen betød også, at vi nu kan nå ud til alle de brancher, vi dækker, med tilbud, der matcher deres særlige behov.*

*De arbejdspladsnære aktiviteter supplerer vores løbende arbejde med at udvikle information, inspiration og vejledning om alle aspekter af et godt arbejdsmiljø. Det gjorde vi også i 2025 i form af værktøjer, publikationer, podcast, film og konferencer. I denne beretning giver vi udvalgte eksempler på aktiviteterne i 2025.*

*Det er en særlig styrke, at BFA er et samarbejde mellem arbejdsgiveres og arbejdstageres organisationer. Dels fordi vi derigennem kommer tæt på de problemstillinger, der er aktuelle og relevante i de forskellige brancher. Dels fordi det giver en særlig troværdighed, at parterne i enighed står bag det, der formidles.*

*Vi har altid gjort os umage med at evaluere og forbedre vores aktiviteter, så de giver størst mulig værdi for arbejdspladserne. I 2025 vedtog BFA en evalueringsstrategi, som skruer endnu mere op for at sikre, at BFA's aktiviteter møder arbejdspladserne, der, hvor de er og hjælper dem til næste trin i arbejdsmiljøarbejdet. Vi har allerede gavn af strategien, når vi planlægger, gennemfører og følger op på BFA's aktiviteter.*

København 31. marts 2026

BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø – Velfærd og Offentlig administration

# Udvalgte aktiviteter

## Frisk luft, friske hoveder

At have et godt indeklima med ren og frisk luft handler ikke kun om komfort, men også om at kunne løse opgaverne godt. Dårlig luftkvalitet kan svække både koncentrationen og det fysiske velvære, og det kan gå ud over trivsel, effektivitet og kvaliteten af arbejdet. En ny materialepakke hjælper arbejdspladser i gang med sammen at skabe bedre luftkvalitet. Pakken rummer blandt andet faktaark, film og værktøjer til både at afdække og løse problemer med luftkvalitet. BFA har også afholdt fire velbesøgte temamøder om emnet i Esbjerg, Randers, Odense og Roskilde. [Læs mere om materialerne.](#)

## Ny inspiration til APV-arbejdet

APV'en er et centralt redskab i det forebyggende arbejds miljøarbejde. Med et nyt webtema giver BFA arbejdspladserne lettilgængelig inspiration til, hvordan APV-arbejdet kan styrkes og bruges mere aktivt i hverdagen. Webtemaet tager afsæt i reglerne om systematisk arbejds miljøarbejde fra 2024 og omsætter dem til praksisnær viden og konkrete greb, der understøtter et mere målrettet og forebyggende arbejds miljøarbejde – også under forandringer. [Læs mere om webtemaet.](#)

## Et stærkt sundhedsmiljø

Sundhedsmiljø er en tilgang til at styrke sundheden på arbejdspladsen. Det handler om at designe et arbejds miljø, hvor medarbejderne bliver fysisk, mentalt og socialt sunde af at gå på arbejde. Det var temaet for et udviklingsforløb, som BFA har gennemført sammen med 15 arbejdspladser i samarbejde med Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø. Forløbet munder i 2026 ud i en række værktøjer til et stærkt sundhedsmiljø, som arbejdspladserne kan bruge i deres eget arbejde for bedre sundhed – og derigennem fx lavere sygefravær. [Læs mere om forløbet.](#)

## Kom godt i gang med kompetencerne

Det kan være svært at vide, hvor man skal starte for at sikre, at ens arbejds miljøorganisation har de nødvendige kompetencer til et godt arbejds miljø. Men de rette kompetencer kan være afgørende for, at arbejdspladsen lykkes med sine arbejds miljøaktiviteter. Derfor har BFA samlet en formidlingspakke med relevante materialer, som gør det nemt at komme godt i gang. Pakken rummer både værktøjer, PowerPoints, webinar og film. [Læs mere om materialet.](#)

## Når bølgerne går højt

Hvordan tackler man bedst uenigheder og konflikter, når bølgerne går højt? Det kan fx være på områder, hvor dem, man skal hjælpe, er i pressede situationer og måske reagerer uhensigtsmæssigt og med risiko for medarbejderne. Det var hovedspørgsmålet på en temadag i oktober. Her hørte de 265 deltagere fælles oplæg fra fire eksperter på området – og kunne vælge mellem seks forskellige workshops med erfaringer tæt på praksis. [Læs mere om temadagen.](#)

## Temadage om indflydelse

At have indflydelse i jobbet, at prioritere udvikling og at dyrke arbejds fællesskabet. Det er vigtige kilder til et godt arbejds miljø, som var i centrum på tre temadage for konsulenter og tillidsvalgte i løbet af året. Temadagene gav indsigt i forskellige former for indflydelse og en introduktion til en række værktøjer om bl.a. planlægning, prioritering, støtte, restitution, forventninger, roller, rammer og relationer samt forebyggelse af stress.

### Godt arbejdsmiljø på Folkemødet

På Folkemødet satte BFA arbejdsmiljø på dagsordenen med mere end 20 arrangementer i Arbejdsmiljøloungen. BFA bidrog bl.a. med sessioner om APV og bevægelse i arbejdet samt en velbesøgt debat om mening, tillid og arbejdsglæde med Svend Brinkmann, Malene Friis Andersen og Lene Tanggaard. Debatten rummede det centrale budskab, at arbejdsmiljø er et fag – ikke en trend. Samlet set satte BFA fokus på vigtigheden af et arbejdsmiljø, der understøtter både trivsel og kerneopgave – også når rammerne er i forandring. [Læs mere om debatten, og se den her.](#)

### Udsolgt konference om godt arbejdsmiljø

BFA har i 2025 tilrettelagt det kommende års store arbejdsmiljøkonference – KOMPAS. Her formidler BFA ny viden og inspiration samt egne konkrete værktøjer og løsninger til at tackle arbejdsmiljøudfordringer. Over to dage får de 300 deltagere både inspiration og anvisninger til selv at komme godt i gang. For deltagere kan dykke ned i netop de emner, der fylder i hverdagen på deres arbejdsplads. Det overordnede tema er, hvordan man skaber fælles retning i arbejdsmiljøarbejdet – og holder kursen, når det blæser. Konferencen måtte melde udsolgt efter få uger. [Læs mere om konferencen.](#)

## BFA's digitale indsats i 2025



**4 mio.**

gange har brugere set et opslag fra BFA på de sociale medier



**590.000**

besøg på BFA's hjemmeside [godtarbejdsmiljo.dk](http://godtarbejdsmiljo.dk)



**71.000**

reaktioner på opslag fra BFA på de sociale medier



**11.000**

har lyttet til BFA's podcast 'Godt Arbejdsmiljø'.

# Arbejdspladsnære aktiviteter

BFA har i 2025 bidraget til opfyldelsen af de branchespecifikke mål for arbejdsmiljøet, som følger af treparts-aftalen om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen fra 2020. Gennem en bred vifte af tilbud har vi understøttet arbejdspladsernes arbejdsmiljøarbejde blandt de mere end 1,1 million ansatte inden for BFA's brancheområde. På den måde har BFA bidraget til at styrke og fastholde det forebyggende arbejde lokalt.

Vi har skarpt fokus på, at vores indsatser forankres og lever videre i arbejdspladsernes eget arbejdsmiljøarbejde. I alle aktiviteter arbejder vi målrettet med at overkomme typiske benspænd, styrke ledelseskraften og skabe konkrete forandringer.

I de arbejdspladsnære aktiviteter deltager ledere, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter fra fx skoler, dagtilbud, plejeenheder, hospitaler og statslige institutioner. Den viden og de værktøjer, de får, bringer de med hjem til deres lokale arbejdsmiljøarbejde, hvor det også ofte spredes til beslægtede arbejdspladser. Aktiviteterne rækker dermed langt videre end til de direkte deltagere.

Vi har blandt andet gennemført følgende arbejdspladsnære aktiviteter:

- **Forløb:** En række skræddersyede forløb, der understøtter ledere og tillidsvalgte i arbejdsmiljøarbejdet. Forløbene gennemføres altid på tværs af arbejdspladser og bidrager til at udvikle praksis flere steder samtidig.
- **Strategiske arbejdsmiljølaboratorier:** Laboratorier med deltagelse af 100 interne konsulenter fra bl.a. kommuner, regioner og større statslige enheder.

Deltagerne arbejder derefter videre med metoder og værktøjer i egne sammenhænge.

- **ErgonomiLabs:** Praksisnære workshops om forflytning og smerter med deltagelse af 83 centrale aktører, som efterfølgende anvender og videreformidler denne viden i den daglige drift.
- **Træningsnetværk:** Netværksforløb for arbejdsmiljøgrupper og trioer med i alt 30 deltagere, som styrker systematikken i arbejdsmiljøarbejdet og har afledte effekter på arbejdspladsernes praksis.
- **Strategiske netværk:** Oplæg i eksisterende netværk med ca. 90 deltagere, som arbejder videre med indsatser i egne sammenhænge.
- **Onlinesparring:** Ni sparringssessioner med arbejdsmiljøgrupper og trioer, hvor løsninger omsættes direkte i praksis.
- **Arbejds miljøkonferencer:** Syv workshops og oplæg for større enheder som hospitaler, kommuner og universiteter.
- **Webinarer og temamøder:** Aktiviteter, der giver inspiration og viden til mange arbejdspladser samtidig.

Vores indsatser bygger videre på en forskningsevaluering af de arbejdspladsnære aktiviteter, offentliggjort i 2025. Alle aktiviteter evalueres fortsat systematisk med henblik på løbende at sikre deres relevans, anvendelighed og gennemslag i arbejdspladsernes praksis.

# BrancheFællesskabets aktiviteter i 2025

## Udvalgte materialer *(klik for at læse mere)*

Sikkert fodfæste – i klinisk undervisning  
(video og værktøjer)

Sikkert fodfæste – i praktik og oplæring  
(video og værktøjer)

Fem forløb: God start i oplæring  
(+ artikel, video og værktøjer)

Drøft kompetencerne i arbejdsmiljøarbejdet  
(artikel, webinar, præsentation og værktøjer)

Frisk luft – friske hoveder  
(værktøjer, video, plakat, præsentation)

Mangfoldighedskompasset (værktøj)

Bliv bedre til dialog og samarbejde  
(værktøjer, dialogkort)

Klunsespillet (værktøj)  
Dialogværktøj til dialog om krænkende handlinger

Faciliteringsfilm (video)  
Film med hjælp til gode arbejdsmiljøprocesser

Nyt APV-materiale (artikler, værktøjer mv.)

Høje følelsesmæssige krav (værktøjer – testversioner)

Sunde arbejdsrytmer (inspirationshæfte)

## Arrangementer

Styrk arbejdspladsen med et stærkt sundhedsmiljø

Temadag: Når bølgerne går højt

Fire strategiske ArbejdsmiljøLabs:  
Fra strategi til handling i arbejdsmiljøarbejdet

To træningsnetværk: Få styr på arbejdsmiljøet

Fire temamøder om indeklima:  
Frisk luft – friske hoveder

Møde for konsulenter:  
Indflydelse, udvikling og fællesskaber

Tre ErgonomiLabs:  
Skab et sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø

Temadag om mangfoldighed og arbejdsmiljø

Webinar: Drøft kompetencerne til jeres  
arbejdsmiljøarbejde

Gratis onlinesparring til arbejdet med  
psykisk arbejdsmiljø

*I alt har mere end 1.200 deltaget i et af BFA's  
arrangementer*

*Læs om de mange arrangementer – afholdte  
og kommende – på [www.godtarbejdsmiljo.dk](http://www.godtarbejdsmiljo.dk)*

# Rådsmedlemmer

Medlemmer fremhævet med fed udgør Forretningsudvalget.  
Listen er opdateret februar 2026.

## **Nina Roth, formand, KL**

## **Maria Klingsholm, næstformand, FOA**

Karina Find, FOA

## **Birthe Oest Larsen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen**

Louise Albret, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Annemette Juul, KL

Nanna Vinkel, KL

## **Anne Toftdahl, Danske Regioner**

Kasper Ejlertsen, HK Kommunal

Ulla Moth-Lund Christensen, HK Stat

## **Kristoffer Hørup Sørensen, Danmarks Lærerforening**

Marie Vithen, Dansk Socialrådgiverforening

## **Martin Mølholm, Akademikerne, Djøf**

Harun Demirtas, DSR

Nana Stengade Troelsgaard, Akademikerne, Ergoterapeutforeningen

Per Tybjerg Aldrich, BUPL

Sita Michael Bormann, IDA

Lene Kümpel, Socialpædagogerne

## Suppleanter

Karen Brøndsholm,  
HK Kommunal

Betina Halbech, HK Stat

Sebastian Kaas Willumsen,  
DSR

Inge Larsen, Danmarks  
Lærerforening

Elisabeth Huus Pedersen,  
Dansk Socialrådgiverforening

Trine Torp, Akademikerne,  
Dansk Psykologforening

Jesper Syska Dragsbæk, FOA

Jens Qvesel, Danske Regioner

**FOA** **BUPL**



Tandlægeforeningen

**KL**



**3F**

**GL**

**DANSKE REGIONER**

**FAS**

Yngre Læger



Uddannelsesforbundet

**HK STAT** **HK KOMMUNAL**



dbio  
Danske Bioanalytikere



Dansk Socialrådgiverforening

**Djøf**

**AK**  
Akademikerne

**KOST OG ERNÆRINGS FORBUNDET**  
SUNDHED ER EN RET

**DM**

**SOCIALPÆDAGOGERNE**



### **Et godt arbejdsmiljø**

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser og på forskning.

Løsninger, som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu, og de problemer, som kan opstå. Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Læs mere på [www.godtarbejdsmiljo.dk](http://www.godtarbejdsmiljo.dk).



**BFA**

**Branche  
Fællesskab  
Arbejdsmiljø**  
Velfærd og Offentlig administration