

BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

– En kort beretning 2025

BFA
Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

FAKTA OM BFA

BFA – Velfærd og Offentlig administration fik i 2025 10,5 mio. kr. i aktivitetsbevillinger.

Derudover har BFA i den fireårige periode fra december 2020 til december 2024 modtaget i alt 47,2 mio. kr. til arbejdspladsnære aktiviteter. De er en følge af trepartsaftalen om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen.

Hertil kommer opfølgende bevillinger på 34,9 mio. kr. i december 2024 og 39,5 mio. kr. i december 2025 til at fortsætte de arbejdspladsnære aktiviteter. Den nyeste bevilling har fokus på at forebygge fysisk nedslidning.

I BFA deltager et bredt udsnit af arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer. Aktiviteterne gennemføres af brancheFællesskabets sekretariat.

Viden, der arbejder

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration (BFA) arbejder vi målrettet på at give arbejdspladserne ny viden, som ledere, medarbejdere og arbejdsmiljørepræsentanter kan bruge til at understøtte et godt arbejdsmiljø. Den ambition blev fastholdt og forstærket i 2025.

En ekstraordinær bevilling gav os mulighed for at fortsætte de seneste års stærke indsats helt tæt på arbejdspladserne. Her går vi i direkte dialog med arbejdspladser og samarbejder blandt andet om det forebyggende arbejde. Bevillingen betød også, at vi nu kan nå ud til alle de brancher, vi dækker, med tilbud, der matcher deres særlige behov.

De arbejdspladsnære aktiviteter supplerer vores løbende arbejde med at udvikle information, inspiration og vejledning om alle aspekter af et godt arbejdsmiljø. Det gjorde vi også i 2025 i form af værktøjer, publikationer, podcast, film og konferencer. I denne beretning giver vi udvalgte eksempler på aktiviteterne i 2025.

Det er en særlig styrke, at BFA er et samarbejde mellem arbejdsgiveres og arbejdstageres organisationer. Dels fordi vi derigennem kommer tæt på de problemstillinger, der er aktuelle og relevante i de forskellige brancher. Dels fordi det giver en særlig troværdighed, at parterne i enighed står bag det, der formidles.

Vi har altid gjort os umage med at evaluere og forbedre vores aktiviteter, så de giver størst mulig værdi for arbejdspladserne. I 2025 vedtog BFA en evalueringsstrategi, som skruer endnu mere op for at sikre, at BFA's aktiviteter møder arbejdspladserne, der, hvor de er og hjælper dem til næste trin i arbejdsmiljøarbejdet. Vi har allerede gavn af strategien, når vi planlægger, gennemfører og følger op på BFA's aktiviteter.

København 31. marts 2026

BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø – Velfærd og Offentlig administration

Udvalgte aktiviteter

Frisk luft, friske hoveder

At have et godt indeklima med ren og frisk luft handler ikke kun om komfort, men også om at kunne løse opgaverne godt. Dårlig luftkvalitet kan svække både koncentrationen og det fysiske velvære, og det kan gå ud over trivsel, effektivitet og kvaliteten af arbejdet. En ny materialepakke hjælper arbejdspladser i gang med sammen at skabe bedre luftkvalitet. Pakken rummer blandt andet faktaark, film og værktøjer til både at afdække og løse problemer med luftkvalitet. BFA har også afholdt fire velbesøgte temamøder om emnet i Esbjerg, Randers, Odense og Roskilde. Læs mere om materialerne.

Ny inspiration til APV-arbejdet

APV'en er et centralt redskab i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Med et nyt webtema giver BFA arbejdspladserne lettilgængelig inspiration til, hvordan APV-arbejdet kan styrkes og bruges mere aktivt i hverdagen. Webtemaet tager afsæt i reglerne om systematisk arbejdsmiljøarbejde fra 2024 og omsætter dem til praksisnær viden og konkrete greb, der understøtter et mere målrettet og forebyggende arbejdsmiljøarbejde – også under forandringer. Læs mere om webtemaet.

Et stærkt sundhedsmiljø

Sundhedsmiljø er en tilgang til at styrke sundheden på arbejdspladsen. Det handler om at designe et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne bliver fysisk, mentalt og socialt sundere af at gå på arbejde. Det var temaet for et udviklingsforløb, som BFA har gennemført sammen med 15 arbejdspladser i samarbejde med Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Forløbet munder i 2026 ud i en række værktøjer til et stærkt sundhedsmiljø, som arbejdspladserne kan bruge i deres eget arbejde for bedre sundhed – og derigennem fx lavere sygefravær. Læs mere om forløbet.

Kom godt i gang med kompetencerne

Det kan være svært at vide, hvor man skal starte for at sikre, at ens arbejdsmiljøorganisation har de nødvendige kompetencer til et godt arbejdsmiljø. Men de rette kompetencer kan være afgørende for, at arbejdspladsen lykkes med sine arbejdsmiljøaktiviteter. Derfor har BFA samlet en formidlingspakke med relevante materialer, som gør det nemt at komme godt i gang. Pakken rummer både værktøjer, PowerPoints, webinar og film. Læs mere om materialet.

Når bølgerne går højt

Hvordan tackler man bedst uenigheder og konflikter, når bølgerne går højt? Det kan fx være på områder, hvor dem, man skal hjælpe, er i pressede situationer og måske reagerer uhensigtsmæssigt og med risiko for medarbejderne. Det var hovedspørgsmålet på en temadag i oktober. Her hørte de 265 deltagere fælles oplæg fra fire eksperter på området – og kunne vælge mellem seks forskellige workshops med erfaringer tæt på praksis. Læs mere om temadagen.

Temadage om indflydelse

At have indflydelse i jobbet, at prioritere udvikling og at dyrke arbejdsfællesskabet. Det er vigtige kilder til et godt arbejdsmiljø, som var i centrum på tre temadage for konsulenter og tillidsvalgte i løbet af året. Temadagene gav indsigt i forskellige former for indflydelse og en introduktion til en række værktøjer om bl.a. planlægning, prioritering, støtte, restitution, forventninger, roller, rammer og relationer samt forebyggelse af stress.

Godt arbejdsmiljø på Folkemødet

På Folkemødet satte BFA arbejdsmiljø på dagsordenen med mere end 20 arrangementer i Arbejdsmiljøloungen. BFA bidrog bl.a. med sessioner om APV og bevægelse i arbejdet samt en velbesøgt debat om mening, tillid og arbejdsglæde med Svend Brinkmann, Malene Friis Andersen og Lene Tanggaard. Debatten rummede det centrale budskab, at arbejdsmiljø er et fag – ikke en trend. Samlet set satte BFA fokus på vigtigheden af et arbejdsmiljø, der understøtter både trivsel og kerneopgave – også når rammerne er i forandring. Læs mere om debatten.

Udsolgt konference om godt arbejdsmiljø

BFA har i 2025 tilrettelagt det kommende års store arbejdsmiljøkonference – KOMPAS. Her formidler BFA ny viden og inspiration samt egne konkrete værktøjer og løsninger til at tackle arbejdsmiljøudfordringer. Over to dage får de 300 deltagere både inspiration og anvisninger til selv at komme godt i gang. For deltagere kan dykke ned i netop de emner, der fylder i hverdagen på deres arbejdsplads. Det overordnede tema er, hvordan man skaber fælles retning i arbejdsmiljøarbejdet – og holder kursen, når det blæser. Konferencen måtte melde udsolgt efter få uger. Læs mere om konferencen.

BFA's digitale indsats i 2025

4 mio.
gange har brugere set et opslag fra BFA på de sociale medier

590.000
besøg på BFA's hjemmeside godtarbejdsmiljo.dk

71.000
reaktioner på opslag fra BFA på de sociale medier

11.000
har lyttet til BFA's podcast 'Godt Arbejdsmiljø'.

Arbejdspladsnære aktiviteter

BFA har i 2025 bidraget til opfyldelsen af de branchespecifikke mål for arbejdsmiljøet, som følger af trepartsaftalen om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen fra 2020. Gennem en bred vifte af tilbud har vi arbejdet ihærdigt for at understøtte arbejdspladsernes arbejdsmiljøarbejde og bidraget til, at de kan styrke og fastholde det forebyggende arbejde på arbejdspladserne.

Vi har skærpet vores fokus på at få vores bidrag til at leve videre i arbejdspladsernes eget arbejdsmiljøarbejde. I alt, hvad vi gør, er vi særlig opmærksomme på at hjælpe med at overkomme typiske benspænd, styrke ledelseskraften og sætte konkrete forandringer i gang.

Vi har blandt andet haft følgende arbejdspladsnære aktiviteter:

- **Forløb**: Der er aktuelt 13 skræddersyede forløb, der hjælper ledere og tillidsvalgte med at styrke arbejdsmiljøindsatsen.
- **Strategiske arbejdsmiljølaboratorie**r: Fire laboratorier med fokus på at styrke arbejdsmiljøhandlinger lokalt på arbejdspladserne og inspirere med BFA's værktøjer. Henvender sig til interne konsulenter i alle brancher.
- **ErgonomiLabs**: Fire ErgonomiLabs, som er et kort, praksisnært format om forflytning og smerter med afsæt i BFA's værktøjer. Henvender sig til centrale aktører i arbejdsmiljøarbejdet i hjemmeplejen, døgninstitutioner og hospital.
- **Træningsnetværk**: To netværksforløb for arbejdsmiljøgrupper og trioer med fokus på systematik i arbejdsmiljøarbejdet.
- **Strategisk netværk for konsulenter**: Syv besøg fra besøgsteamet i eksisterende netværk for konsulenter, ledere eller AMR'er. Der arbejdes med udvalgte temaer og værktøjer og med, hvordan arbejdsmiljøhandlinger kan styrkes lokalt.
- **Onlinesparring**: Syv sparringssessioner om psykisk arbejdsmiljø især inden for hospitaler/psykiatri.
- **Webinarer og temamøder**: Ni møder er afholdt og yderligere planlagt.

Vores indsatser bygger videre på en forskningsevaluering, BFA fik foretaget af de arbejdspladsnære aktiviteter offentliggjort i 2025. Alle aktiviteter evalueres fortsat systematisk, så vi løbende sikrer aktiviteternes relevans og anvendelighed på arbejdspladserne.

BrancheFællesskabets aktiviteter i 2025

Udvalgte materialer *(klik for at læse mere)*

Sikkert fodfæste – i klinisk undervisning
(video og værktøjer)

Sikkert fodfæste – i praktik og oplæring
(video og værktøjer)

Fem forløb: God start i oplæring
(+ artikel, video og værktøjer)

Drøft kompetencerne i arbejdsmiljøarbejdet
(artikel, webinar, præsentation og værktøjer)

Frisk luft – friske hoveder
(værktøjer, video, plakat, præsentation)

Mangfoldighedskompasset (værktøj)

Bliv bedre til dialog og samarbejde
(værktøjer, dialogkort)

Klunsespillet (værktøj)
Dialogværktøj til dialog om krænkende handlinger

Faciliteringsfilm (video)
Film med hjælp til gode arbejdsmiljøprocesser

Nyt APV-materiale (artikler, værktøjer mv.)

Høje følelsesmæssige krav (værktøjer – testversioner)

Sunde arbejdsrytmer (inspirationshæfte)

Arrangementer

Styrk arbejdspladsen med et stærkt sundhedsmiljø

Temadag: Når bølgerne går højt

Fire strategiske ArbejdsmiljøLabs:
Fra strategi til handling i arbejdsmiljøarbejdet

To træningsnetværk: Få styr på arbejdsmiljøet

Fire temamøder om indeklima:
Frisk luft – friske hoveder

Møde for konsulenter:
Indflydelse, udvikling og fællesskaber

Tre ErgonomiLabs:
Skab et sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø

Temadag om mangfoldighed og arbejdsmiljø

Webinar: Drøft kompetencerne til jeres arbejdsmiljøarbejde

Gratis onlinesparring til arbejdet med psykisk arbejdsmiljø

I alt har mere end 1.200 deltaget i et af BFA's arrangementer

Læs om de mange arrangementer – afholdte og kommende – på www.godtarbejdsmiljo.dk

Rådsmedlemmer

Medlemmer fremhævet med fed udgør Forretningsudvalget.
Listen er opdateret februar 2026.

Nina Roth, formand, KL

Maria Klingsholm, næstformand, FOA

Karina Find, FOA

Birthe Oest Larsen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Louise Albret, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Annemette Juul, KL

Nanna Vinkel, KL

Anne Toftdahl, Danske Regioner

Kasper Ejlertsen, HK Kommunal

Ulla Moth-Lund Christensen, HK Stat

Kristoffer Hørup Sørensen, Danmarks Lærerforening

Marie Vithen, Dansk Socialrådgiver-forening

Martin Mølholm, Akademikerne, Djøf

Harun Demirtas, DSR

Nana Stengade Troelsgaard, Akademikerne, Ergoterapeutforeningen

Per Tybjerg Aldrich, BUPL

Sita Michael Bormann, IDA

Lene Kümpel, Socialpædagogerne

Suppleanter

Karen Brøndsholm, HK Kommunal

Betina Halbech, HK Stat

Sebastian Kaas Willumsen, DSR

Inge Larsen, Danmarks Lærerforening

Elisabeth Huus Pedersen, Dansk Socialrådgiverforening

Trine Torp, Akademikerne, Dansk Psykologforening

Jesper Syska Dragsbæk, FOA

Jens Qvesel, Danske Regioner



Et godt arbejdsmiljø
Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser og på forskning.

Løsninger, som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu, og de problemer, som kan opstå. Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Læs mere på www.godtarbejdsmiljo.dk.

BFA
Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration