

INVITATION

Temadag om mangfoldighed og arbejdsmiljø



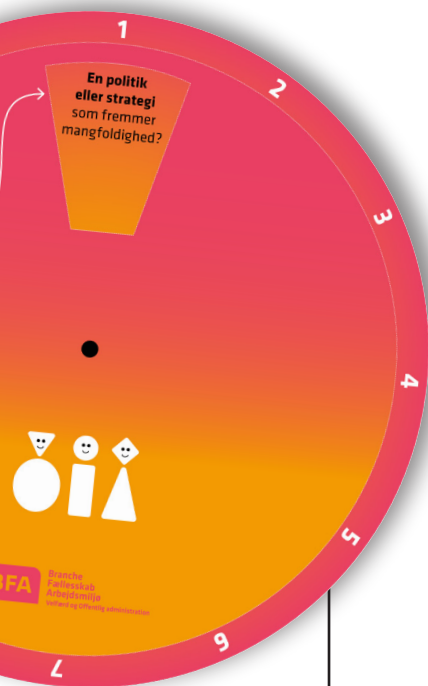
15. maj 2025 fra kl. 9.30 til 16.00, Severin Kursuscenter i Middelfart.

Er I en attraktiv arbejdsplads med forskellige kompetencer og plads til alle? BFA inviterer til dialog om mangfoldighed. På temamødet får I viden og inspiration til bedre at kunne tiltrække nye kolleger ved at arbejde med mangfoldighed og arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads.

- Hvad betyder det fx at tale om "lige adgang" på arbejdspladsen?
- Hvordan gør vi arbejdspladsen attraktiv og tilgængelig for alle?
- Og hvordan kan du som leder arbejde med inkluderende fællesskaber?

Du møder nogle af de stærkeste faglige kapaciteter indenfor mangfoldighed, ledelse og handicapforskning og får nye redskaber, som giver overblik og sætter i gang. Vi får også lejlighed til at grine sammen, når komiker Anders Stjernholm giver sit syn på hverdagen med ADHD.

Fire stærke
oplægsholdere



Målgruppe

Ledere, arbejdsmiljørepræsentanter, TR samt konsulenter, der arbejder inden for arbejdsmiljø, HR og uddannelse i kommuner, regioner og staten. I må gerne deltage flere fra samme arbejdsplads fx som arbejdsmiljøgruppe.

Pris og tilmelding

Prisen er 750 kr. Tilmeldingsfrist den 28. marts.

Tilmeld dig her: www.godtarbejdsmiljo.dk/temadagmangfoldighed

Eller brug QR-koden



Praktiske spørgsmål vedrørende tilmelding:
Terese Thomsen tth@bfa.dk



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

Lige adgang for alle – sådan tiltrækker I flere medarbejdere



Muneeza Rosendahl, direktør i foreningen Lige adgang, som arbejder for at sikre lige adgang til arbejdspladserne uanset køn og etnisk baggrund.

Hvordan nedbryder vi de barrierer, som etniske minoriteter kan opleve i forbindelse med at få (lige) adgang til det danske arbejdsmarked? Undersøgelser viser, at personer med såkaldt mellemstilige navne skal sende 50% flere ansøgninger end personer med etnisk danske navne for at blive kaldt til en jobsamtale. Muneeza Rosendahl fortæller, hvordan vi kan skabe lige adgang og en inkluderende arbejdsplads, og fokuserer på konkrete tiltag, som I kan tage med hjem til jeres arbejdspladser.

Sådan leder du inkluderende arbejdsfællesskaber



Sarah Ambs-Thomsen, selvstændig erhvervspsykolog med speciale i ledelse og psykosocialt arbejdsmiljø, forfatter til bogen Grænseoverskridelser i organisationer.

Hvad er et inkluderende arbejdsfællesskab, og hvilken rolle har ledelsen og arbejdsmiljøorganisationen i at skabe dette? Hvilken betydning får fællesskabets inklusionskapacitet, for individet, arbejdspladsen og de mennesker vi arbejder med?

Vi går i dialog om, hvad I som ledere og arbejdsmiljøorganisation kan gøre rent praktisk for at skabe et arbejdsfællesskab, som inkluderer alle medarbejdere

Fremtiden er handicappet

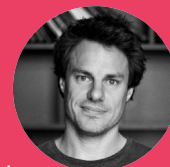


Emil Falster, ph.d., post.doc. ved Beveja Fonden og Aalborg Universitet og forfatter til bogen Ableisme – Magt, menneskesyn og myten om den normale krop.

Hvordan skaber vi arbejdspladser, som har plads til mennesker med handicap?

Vi har indrettet vores samfund ud fra en bestemt ide om idealmenneske. En ide om mennesket som værende i stand til altid at præstere i top fysisk såvel som psykisk. Men flere og flere af os erfarer handicap og kropslige variationer: Vi bliver ældre, og flere får handicap og diagnoser. Vi må gøre op med idealet, hvis vi vil undgå at ekskludere og marginalisere en stadig større gruppe af mennesker. Fremtiden er handicappet – også på arbejdsmarkedet.

Ro på diagnosen



Anders Stjernholm, komiker med mere

I typisk ADHD-stil er Anders Stjernholm endt med et CV, der tæller arbejde som journalist, komiker, politiker, radio- og tv-vært, sportskommentator og foredragsholder. Siden han selv fik sin ADHD-diagnose som 26-årig har han åbent og ærligt talt om sine egne udfordringer – og de udfordringer, vi alle deler.

Moderator

Bille Sterll, journalist



Jeres 62-årige kollega frabeder sig de tunge fysiske arbejdsopgaver, når I fordeler opgaver mellem jer.

Hvad tænker du umiddelbart?
Hvad siger du i situationen?
Hvad gør du evt. efterfølgende?

Hen over bordet til en eftermiddagskaffe fortæller din kollega, at han og hans mand skal hente en lille pige til adoption i Colombia.

Hvad tænker du umiddelbart?
Hvad siger du i situationen?
Hvad gør du evt. efterfølgende?
Hvad kunne og burde en arbejdsplads gøre her?



Du bliver kontaktet af en borger, som ikke vil finde sig i at blive hjulpet af din kollega, som bærer tørklæde.

Hvad tænker du umiddelbart?
Hvad siger du i situationen?
Hvad gør du evt. efterfølgende?
Hvad kunne og burde en arbejdsplads gøre her?

