

COVID-19



FAKTA

RENGØRING



Stop smitten – hold arbejdspladsen ren

Til ledelse og MED/arbejds miljøorganisation: Covid-19 stiller helt nye krav til rengøring og hygiejne på arbejdspladsen. Medarbejdere, som normalt ikke deltager i rengøringen, har fået en vigtig opgave ift. at stoppe smitte. Det betyder, at de skal instrueres og oplæres i de nye opgaver. Læs gode råd her.

Det skal ledelsen og MED gøre

- **Lav klare retningslinjer** for hygiejne og rengøring. Sørg for, at både rengøringspersonalet og de øvrige medarbejdere får den nødvendige oplæring og instruktion og ved, hvad der bliver forventet af dem.
- **De nødvendige værnemidler** skal være tilgængelige for alle – fx håndsprit, handsker og masker, ligesom der bør benyttes en god håndcreme uden allergener.
- **Inddrag arbejdsmiljøgruppen, rengøringspersonalet og de øvrige medarbejdere** aktivt i overvejelser og løsninger. Det giver bedre beslutninger og stærkere ejerskab.
- **Inddrag evt. også borgere og brugere** i opgaven med rengøring og god hygiejne. Det skaber fælles opmærksomhed og letter rengøringsopgaven.

Hvem har ansvaret?

Arbejdsgiveren har ansvaret for, at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdsgiveren skal sammen med MED/arbejds miljøorganisationen bl.a. sikre, at medarbejderne har adgang til de nødvendige værnemidler, at de har modtaget den nødvendige instruktion og oplæring, og at der bliver ført tilsyn med at retningslinjerne overholdes.

Den enkelte medarbejder har pligt til at følge de retningslinjer og anvisninger, som ledelsen giver. I forbindelse med Covid-19 vil mange medarbejdere få særlige opgaver med at sikre en høj hygiejne på arbejdspladsen bl.a. ved at rydde op og rengøre kontaktflader i løbet af arbejdsdagen, når rengøringspersonalet ikke er til stede.

Kommunikation til medarbejderne

I kommunikationen til medarbejderne kan I lægge vægt på følgende hovedbudskaber:

- Følg arbejdspladsens retningslinjer for hygiejne, rengøring og afspritning.
- Ryd op efter dig og hold orden på arbejdspladsen – så kan rengøringspersonalet komme til overalt.
- Vask hænderne eller sprit dem af ofte - det forebygger smitte.
- Brug værnemidler i overensstemmelse med de retningslinjer, som gælder på arbejdspladsen.

Tip: Tillidsbaseret rengøring



Det er nemmere at tilpasse rengøringen til de nye og skiftende krav, der stilles under corona, når rengøringsassistenten arbejder efter tilgangen *tillidsbaseret rengøring*. Det er erfaringerne fra Tønder Kommune, der også oplever, at rengøringsassistenterne får en mere tydelig rolle på arbejdspladserne og bruger deres faglighed til at give gode råd.

Læs mere på www.arbejds miljøweb.dk/covid-19

BFA

Branche
Fællesskab
Arbejds miljø

Velfærd og Offentlig administration



Gode råd om rengøringsmidler



Sådan gør I

- Brug almindelige universalrengøringsmidler og fiberklude til rengøring og aftørring af inventar, gulve og andre overflader. Vand og sæbe fjerner op til 99,9 % af de urenheder, virus kan overleve i.
- Brug sprit med 70-85 % ethanol til at desinficere kontaktflader efter, at de er gjort rene.
- Afdæk, hvilke overflader der har behov for desinfektion – fx kontaktflader eller udstyr der bruges af flere medarbejdere så som nøgler, it udstyr, dørhåndtag, kaffekander, køleskabe, rullestole og andre hjælpemidler.
- Medarbejdere, som ofte spritter af i løbet af arbejdsdagen, skal have adgang til handsker og bør bruge en god håndcreme uden kendte allergener efter behov.

Det bør I undgå

- Brug **ikke** håndsprit med glycerol til desinfektion af overflader. Brug det kun til hænderne: Glycerolen klister til overfalden, og det binder snavs og mikroorganismer.
- Brug **ikke** spray: Det forstøver, irriterer lungerne og vil kræve brug af ansigtsmasker. Bruseflasker er dog okay (*En bruseflaske pumper rengøringsmidlet ud i en tynd stråle. En sprayflaske sprayer med meget små partikler og kan ikke anbefales ved professionel rengøring*).
- Brug **ikke** klor: Det er en helt anden faregruppe og kan kræve åndedrætsværn.

Tip: Gør rengøringsopgaven synlig



“Vi har hængt en tavle op, hvor vi har listet de steder op, som skal gøres rent – fx kontor, medicinrum, elektronik, stikkontakter og håndtag. Med farvede magneter markerer vi så, hvor langt vi er med de forskellige opgaver. Grøn betyder, at det er rengjort, gul er i gang, og rød mangler. På den måde kan vi holde øje med, hvor langt vi er med rengøringen og fastholde overblikket”

Betty Skúla Kristensen, Arbejdsmiljørepræsentant og ergoterapeut på Specialcenter Baunegården, Skanderborg kommune

Arbejdstilsynet: Få et fælles ejerskab

Arbejdstilsynets gode råd til ledelsen om at inddrage medarbejderne og MED/arbejdsmiljøorganisation:

- **Hav en åben dialog:** Tal åbent om problemer og usikkerhed i forbindelse med at forebygge coronasmitte. I kan nå de bedste løsninger, hvis I taler åbent sammen.
- **Gå systematisk frem:** Kend myndighedernes retningslinjer og anbefalinger. Hvor kan I iværksætte tiltag, der kan håndtere covid-19 relaterede problematikker?
- **Få et fælles ejerskab:** Inddrag medarbejderne aktivt i at finde den rigtige løsning. Det giver fælles ejerskab.
- **Informér og involver medarbejderne** via opslag, e-mails og interne nyhedsbreve, personalemøder osv. Giv medarbejderne mulighed for at stille spørgsmål og vær åben over for deres input.

Læs mere på www.at.dk

