



Muligheder og barrierer

Formål

Dette værktøj bruges til at afdække jeres arbejdsplads' muligheder for at arbejde med konceptet sundhedsmiljø og få øje på muligheder og barrierer. Arbejdsmiljøgruppen eller arbejdsmiljøorganisationen bliver opmærksom på, hvad der kan hjælpe i gang, hvis I ønsker at starte op. Værktøjet giver jer mulighed for at kigge ind i muligheder og barrierer på forskellige niveauer: OLGIS.

OLGIS står for:

Organisation: Arbejdsmiljøorganisationen, MED-udvalg, samarbejdsudvalg, HR og øverste ledelse

Ledelse: Mellemledere, daglige ledere

Gruppe: Teamet, afdelingen, kontoret eller en social gruppe

Individ: Den enkelte medarbejder

Samfund: Lovgivning og regulering, økonomiske vilkår, kulturelle og sociale forventninger, teknologisk udvikling med mere.

OLGIS illustrerer, at det kræver en indsats på flere niveauer på arbejdspladsen, når man skal ændre noget. OLGIS beskriver de forskellige niveauer, der er på en arbejdsplads og at de påvirker hinanden dynamisk og gensidigt – og at alle må inddrages, når AMO/AMG tænker på at forandre i arbejdet.

(inspireret af Arbejdstilsynet)

Målgruppe: Arbejdsmiljøorganisationen og arbejdsmiljøgruppen

Sådan gør I

1. Print værktøjet ud eller brug det digitalt. Den digitale version kan I finde [her](#).
2. Sæt tid af (fx 20 minutter) til at arbejde med værktøjet på et møde i arbejdsmiljøgruppen /arbejdsmiljøorganisationen.
3. Gå igennem felterne under *Muligheder og Barrierer*. Udfyld de felter, I kan. Det vigtigste er, at I får tydelighed på muligheder og barrierer på jeres arbejdsplads. Det kan være tre, det kan også være ti felter. Det afhænger af jer og jeres arbejdsplads.
4. Gå til felterne under overskriften *Vores næste skridt*. Her vurderer I, hvad I skal holde fast i/gøre mere af under *Muligheder* og også, hvad I måske kan handle på under *Barrierer*. Skriv det ned i felterne, I finder frem til.
5. Besvar sammen spørgsmålet: "Hvad er de vigtigste skridt her hos os for, at vi kan lykkes med det, vi gerne vil?"
6. Vurdér, om I har brug for at udarbejde en mere konkret handleplan. Hvem gør hvad, hvordan og hvornår? I kan finde en handleplan her [\(link\)](#).



Muligheder og barrierer

	Muligheder	Barrierer	Vores næste skridt
O rganisation			
L edelse			
G ruppe			
I ndivid			
S amfund			