

# Mangfoldighedskompasset

## Formål

Kompasset giver jer et fælles indblik i 12 forskellige elementer i at være en mangfoldig arbejdsplads og inspiration til at prioritere.

## Hvornår kan I bruge kompasset?

På møder i AMO/MED/SU/arbejds-miljøgruppen/ledelsesgrupper eller som en del af en personaledag.

## Gå i gang

Vælg spørgsmål ved at skiftes til at dreje kompasset til et tal. Svar JA eller NEJ til det enkelte spørgsmål. Noter svarene. Brug evt. skemaet til højre. Brug 20 til 40 minutter.

## Find kursen (prioriter)

Er der nogle af emnerne, I vil sætte spot på og gøre noget ved at forbedre?

## Beslut, og følg op

Skal noget drøftes videre eller besluttes? Hvem kan det, og hvordan følger I op?

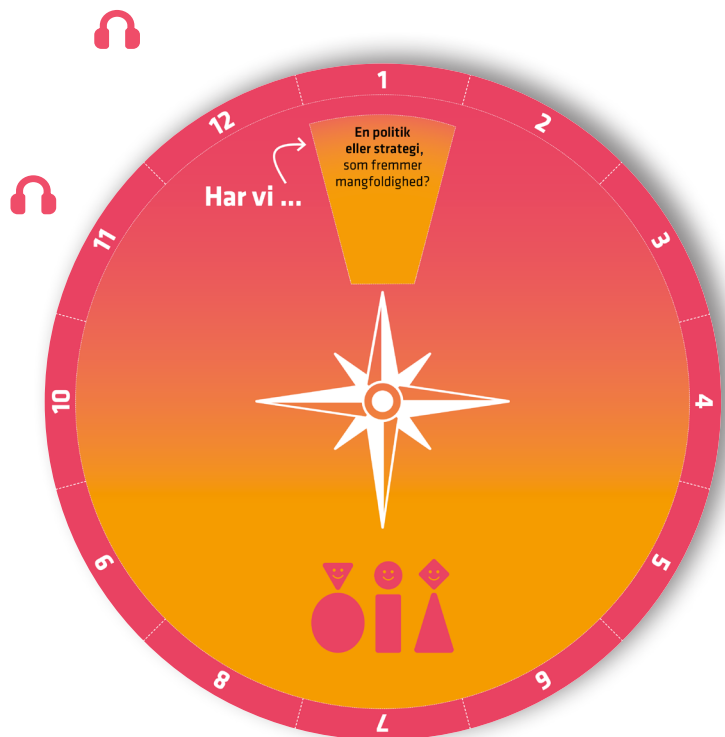
## Skift kurs, og kom videre

Find et nyt spørgsmål, I vil arbejde videre med.

Brug kompasset med BFA's værktøj, dialogkort og podcast:

[godtarbejdsmiljo.dk/trivsel/mangfoldighed](http://godtarbejdsmiljo.dk/trivsel/mangfoldighed)

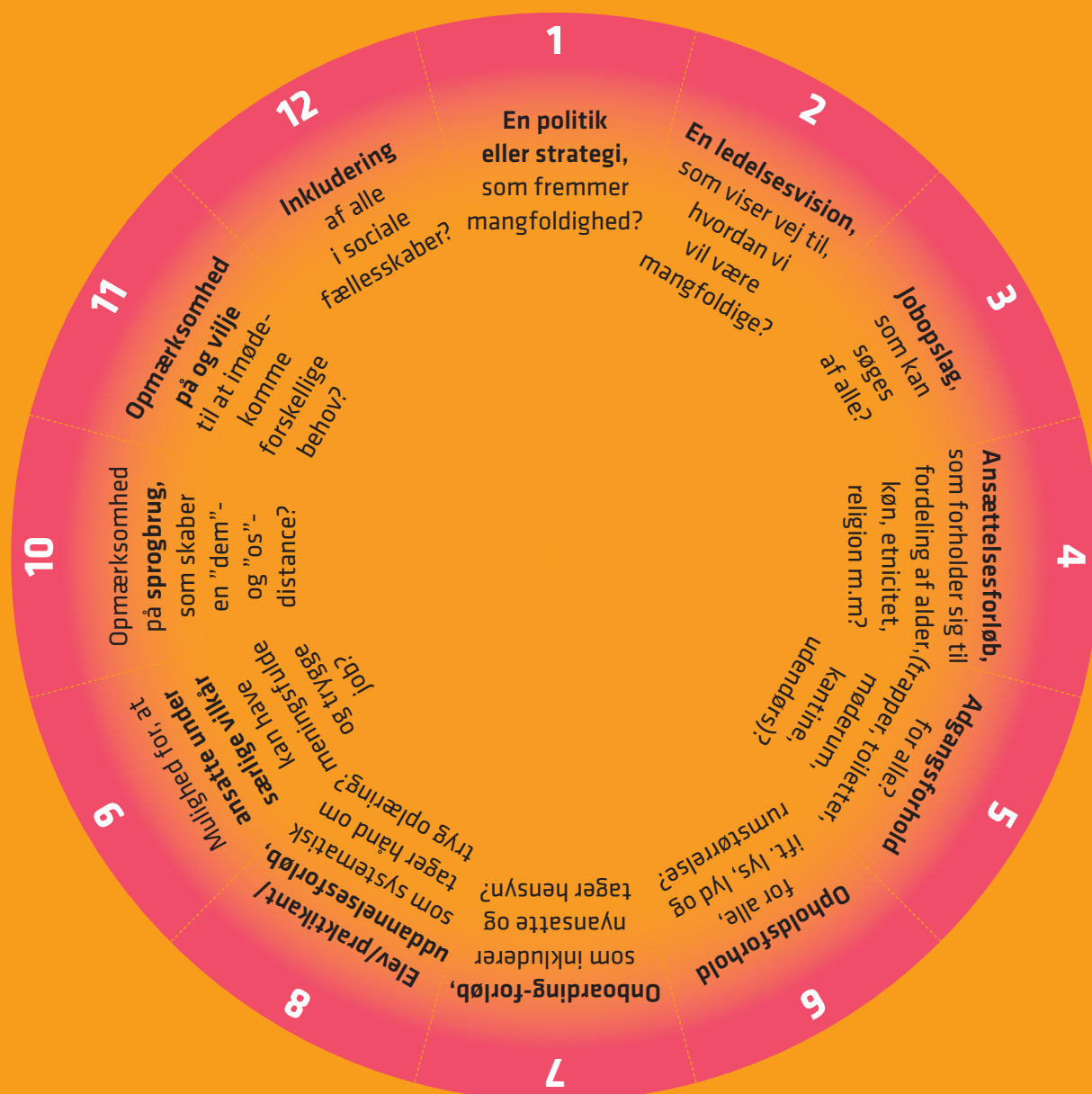
Har vi "mangfoldig"...	Nej	Ja
1. Politik eller strategi?		
2. Ledelsesvision?		
3. Jobopslag, der kan søges af alle?		
4. Ansættelsesforløb?		
5. Adgangsforhold for alle?		
6. Opholdsforhold for alle?		
7. Onbording-forløb?		
8. Elev/praktikant/uddannelsesforløb?		
9. Kollegaer ansat med særlige vilkår?		
10. Et sprog, der respekterer alle?		
11. Arbejdsdeling?		
12. Fællesskaber til alle?		



# Mangfoldighedskompasset

Kompasset er et værktøj, der giver jer et fælles indblik i forskellige elementer i at være en mangfoldig arbejdsplads og inspiration til at prioritere.

Har vi:



Branche Fællesskab Arbejds miljø Velfærd og Offentlig administration