

# BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

– En kort beretning 2020



Branche  
Fællesskab  
Arbejdsmiljø  
Velfærd og Offentlig administration

# 2020 – et anderledes år

*For BrancheFællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration (BFA) blev 2020, som for mange andre, et anderledes år. Efter corona havde gjort sit indtog i Danmark i marts, blev der hurtigt udarbejdet artikler, vejledninger, gode råd mv. til arbejdspladserne. Aktiviteterne var tænkt til at støtte op om den usikkerhed, der fulgte med og som kunne være med til at understøtte de retningslinjer, der kom fra myndighederne.*

*Det er blevet til artikler og gode råd om, hvordan arbejdspladsen kan håndtere tvivl og bekymring i en usikker tid, om udfordringer og potentialer i arbejdsfællesskabet i lyset af situationen, artikler om værnemidler, et enkelt APV-skema målrettet de hyppige forandringer, der er fulgt med covid-19, plakater til arbejdspladserne, podcast og meget mere. Vi kan se, at der har været stor interesse for materialerne – mere end 90.000 besøg på BFAs sider om covid-19 er det blevet til.*

*Året sluttede med en god nyhed i form af en ekstraordinær bevilling til branchefællesskaberne i forlængelse af trepartsaftalen. BFA ser frem til at omsætte den til arbejdspladsnære aktiviteter. Her har BFA gennem årene høstet gode erfaringer med at udarbejde værktøjer i samarbejde med de arbejdspladser, værktøjerne skal ud at virke på og med at formidle viden om værktøjerne til arbejdspladserne på træf og workshops mv. De erfaringer ser vi frem til at bygge videre på, samtidig med, at bevillingen også gør det muligt at gå nye veje.*

*I denne korte beretning kan du læse om nogle af de mange aktiviteter, BFA har gennemført i 2020.*

*København den 31. marts 2021*

*BrancheFællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration*

# Gode aktiviteter – Godt arbejdsmiljø

## **Restitution og pauser – god opgaveløsning**

Det er vigtigt for både helbred og opgaveløsning at lade op, både i løbet af arbejdsdagen og mellem arbejdsdagene. Det er baggrunden for BFAs materialer om restitution og pauser, der består af dialogkort, film og podcast, som blev lanceret i 2020. På de tilbagemeldinger, vi har fået fra brugere i evalueringer, kan vi se, at interessen for emnet og materialerne er stor. På de sociale medier er materialerne også blevet omtalt, delt og kommenteret over 15.000 gange. Der er 15.000 downloads og 255.000 interaktioner på de sociale medier.

*”Vi printede og laminerede dialogkortene og brugte dem på et refleksions-møde. Det hjalp til at sætte gang i noget konkret, som ellers godt kan være lidt diffust. Et godt hjælperedskab som jeg mener satte bedre fokus på emnet i modsætning til hvis jeg selv ”bare” havde bragt det op”* (Arbejdsmiljørepræsentant)

*”Sammen med en kollega fandt jeg frem til materialet og synes det var spændende og vigtigt ift. sygeplejersker på statens område. Det er særligt vigtigt her, fordi sygeplejerskerne i højere grad selv tilrettelægger deres arbejde, hvorfor det kan være svært at holde pauser.”* (Konsulent)

## **Støtte til arbejdsfællesskabet i Corona-tider**

Materialet 'Stærkere sammen – brikker til et vel-fungerende arbejdsfællesskab' blev lanceret i foråret og er blevet et af sidste års mere populære materialer. I foråret blev der samtidig brug for at sætte fokus på de særlige udfordringer for og potentialer i arbejdsfællesskabet under Corona. Derfor udgav BFA flere temaartikler med inspiration om dette emne, blandt andet et interview med Malene Friis Andersen og Tina Mulvad Jørgensen og en kortere artikel med 10 tips til styrke arbejdsfællesskaber under Corona.

Også på uddannelsesinstitutioner blev der sat fokus på Corona. Her udgav BFA artikler som blandt andet handler om, hvordan arbejdsmiljøgruppen kan holde føling med virtuelle ansatte og kolleger og hvordan Corona-mathed kan adresseres med lederens særlige opgaver her. Sidstnævnte artikel ligger i fin forlængelse af 'Styrket samarbejde': BFA's fokus på at styrke leder-medarbejder-samarbejdet på uddannelsesinstitutioner. Det har bestået af en konference i februar 2020, et skriftligt materiale med fem temaer og en podcast-serie med både faglige eksperter og uddannelsesinstitutioner, der gør det godt.

## Tal og fakta om BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration



**966.000**

besøg på de seks  
hjemmesider



**90.000**

besøg på siderne  
om covid-19



**129.000**

downloads af hæfter  
og vejledninger

### Bevægelse ved hjemmearbejdspladsen giver stor besøgstigning

2020 blev et år, hvor kontorarbejdet kom i særligt fokus, da det pludseligt blev et fælles vilkår for mange at skulle arbejde hjemmefra. Fra hjemmesiden Kropogkontor.dk og i nyhedsbreve gav BFA i samarbejde med BFA Handel, Finans og Kontor inspiration til bevægelse ved hjemmearbejdspladsen, virtuelt samarbejde og ergonomiske opmærksomhedspunkter, når arbejdet digitaliseres. Det blev der kvitteret for i en grad, at antallet af besøg på hjemmesiden ved årets udgang var landet på 56.090 og steget med 77% i forhold til 2019.

### Traumatiserende hændelser

Håndtering af traumatiserende hændelser på arbejdspladsen, som fx når man er vidne til en alvorlig ulykke eller en borger, som gør skade på sig selv, skal være et fælles anliggende. Det kræver et beredskab. Et nyt dialogværktøj om traumatiserende hændelser blev lanceret i 2020. Dialogværktøjet er for de arbejdspladser, hvor traumatiserende hændelser ikke er en del af dagligdagen, men hvor hændelserne derfor kan fylde meget, hvis de sker. Værktøjerne er blevet udviklet i tæt samarbejde med eksperter og i alt 37 arbejdspladser, hvilket er sket på workshops og gennem interviews mv.

### **Undervisningspakke i forflytning (personhåndtering)**

BFA har lanceret en undervisningspakke, der indeholder tre værktøjer: Et e-læringsmodul, 8 film om forflytning og tilhørende quiz. Værktøjerne er velegnede til brug på social- og sundhedsuddannelserne, herunder professionsuddannelser, på grundforløb i forflytningsteknik.

Redskaberne giver eksempler på forflytning og udgør et supplement til undervisning og praktisk træning i forflytning og forflytningsteknik.

### **Ledernetværk for privat praksis**

BFA arbejder løbende med at komme tæt på arbejdspladserne. Senest blandt andet med et netværk for ledere i privat praksis. Som leder i privat praksis er der mange bolde i luften, hvilket kan gøre det svært at få taget sig tid og rum til at udvikle egen ledelse.

Der er gennemført et netværk med ledere fra forskellige typer af privat praksis, som har fået en overskuelig ramme, praksisnære input og sparring i øjenhøjde. Deltagerne har i deres evaluering givet gode tilbagemeldinger. Netværket som form kan være et bud, blandt flere mulige, for BFA at arbejde videre med, i udmøntningen af treparts-aftalen.

## **Fakta om BFA – Velfærd og Offentlig administration**

- BFA – Velfærd og Offentlig administration fik i 2020 9,6 mio. kr. i aktivitetsbevillinger.
- BFA modtog i 2020 kr. 1.763.000. i aktivitetsbevillinger til gennemførelse af fire tværgående aktiviteter i regi af Dialogforum.
- I BFA deltager branchernes primære arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og aktiviteterne gennemføres af branchefællesskabets sekretariat.

### **Forebyg ulykker!**

BFA vægter arbejdet med at forebygge ulykker, som giver mange langtidssygemeldinger. I 2020 relancerede BFA branchevejledningen "Forebyggelse og håndtering af arbejdsulykker", som har fokus på den brede og systematiske indsats. Til vejledningen er der udgivet redskaber til at understøtte arbejdspladsens sikkerhedsarbejde, fx en 'Quickguide til håndtering af arbejdsulykker' og 'Skema til risikovurdering og risikoanalyse'.

## Rådsmedlemmer

Jens Nielsen, FOA

Vinni Jakobsen, FOA

Joan Lindskov, FOA

Birthe Oest Larsen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Preben Meier Pedersen, KL

Nina Roth, KL

Laura Thors Calaña, Danske Regioner

Susanne Stærkind, Danske Regioner

Clemens Ørnstrup Etzerødt, Danske Regioner

Mads Samsing, HK/Kommunal

Peter Raben, HK/Stat

Mette Skovhus Larsen, BUPL

Trine Madsen, Akademikerne, Dansk Magisterforening

Rikke Gierahn Andersen, Danmarks Lærerforening

Ditte Brøndum, Dansk Socialrådgiverforening

Martin Mølholm, Akademikerne, DJØF

Casper Wiegell, Lægeforeningen

Anni Pilgaard, DSR

## Suppleanter

Charlotte Bredal, FOA

Karina Find, FOA

Michael Haas, 3F

Karen Brøndsholm, HK/Kommunal

Betina Halbech, HK/Stat

Birgit Tamberg Andersen, Akademikerne, Dansk psykologforening

Catrine Thomsen, DSR

Winnie Brandt, Akademikerne Djøf

Inge Larsen, Danmarks Lærerforening

Helle Bjørnstad, FAPS – Foreningen af Praktiserende Speciallæger

Elisabeth Huus Pedersen, Dansk Socialrådgiverforening

Karsten Kiraz, BUPL

\* Rådsmedlemmer og suppleanter pr. 2020



Udgivet af:  
 BrancheFællesskabet for Arbejds miljø  
 for Velfærd og Offentlig administration  
 Studiestræde 3, 3. sal,  
 1455 København K  
 Marts 2021

## BrancheFællesskabets aktiviteter i 2020

- ➔ Fagligt Træf (forflytninger/personhåndtering) som webinar
- ➔ Konference om leder-medarbejdersamarbejde
- ➔ Artikler, info-film, podcast, faktaark, plakater mv. i relation til covid-19
- ➔ Netværk for ledere i privat praksis
- ➔ Dialogkort, film og podcast om restitution og pauser
- ➔ Podcast om styrket samarbejde
- ➔ 5 film om krænkelse af seksuel karakter
- ➔ Dialogkort til forebyggelse af digital chikane
- ➔ Værktøjshæfte om arbejdsfællesskaber og nye materialer om leder-medarbejder-samarbejde
- ➔ Undervisningspakke om forflytning
- ➔ Værktøjer om Følelser på job
- ➔ Formidlingsfilm om BFAs værktøjer for konsulenter ansat decentralt i BFA's organisationer
- ➔ Hjemmesiderne Arbejds miljøweb.dk, Forflyt.dk, kropogkontor.dk, Indeklima portalen.dk, Etsundtarbejdsliv.dk og godtpsykiskarbejds miljø.dk og sociale medier

### Et godt arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser

og på forskning. Løsninger, som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu, og de problemer, som kan opstå. Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Læs mere på [www.arbejdsmiljoweb.dk](http://www.arbejdsmiljoweb.dk).



**Branche  
Fællesskab  
Arbejdsmiljø**  
Velfærd og Offentlig administration