

BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

– En kort beretning 2018



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

På forkant med BFA – Velfærd og Offentlig administration

"På forkant ..." er titlen på et hæfte med inspiration til at sætte arbejdsmiljøarbejdet i system, og blev udgivet af BFA – Velfærd og Offentlig administration (BFA) i 2018. Interessen for materialet har været stor. Flere har på lanceringsmøder tilkendegivet, at de vil sætte aktiviteter i gang på deres arbejdsplads inspireret af hæftet. "På forkant ..." er også et godt eksempel på den tilgang, vi har i BFA, når vi udarbejder materialer. Det skal inspirere, være konkret og let at bringe i anvendelse.

De aktiviteter, vi sætter i gang, skal føre til konkret handling på arbejdspladserne. Da vi sidste år afholdt fire temadage om at forebygge mobning, viste en spørgeskemaundersøgelse, at over halvdelen af deltagerne efterfølgende havde igangsat en relevant forebyggende aktivitet på deres arbejdsplads, inspireret af temadagen og BFA's værktøjer.

Hæftet "Stærke arbejdsfællesskaber på universiteterne" blev i 2018 lanceret på to konferencer. Det giver anvisninger til, hvordan samarbejde kan løfte trivsel og kvalitet i kerneopgaven. Interessen var stor blandt deltagerne. Flere har båret det videre i andre sammenhænge, således til bl.a. 50 forskningsledere og til 20 medlemmer af et hovedsamarbejdsudvalg på et universitet.

Arbejdspladserne skal genkende sig selv i de materialer, vi udarbejder. Det kan blandt andet ses i 6 nye guider om at forebygge vold. Guiderne er målrettet arbejdspladser med lav forekomst af vold, og som kan have svært ved at komme i gang med det forebyggende arbejde. Netop fordi de sjældent udsættes for vold, kan det opleves desto voldsommere, når det sker. Flere arbejdspladser har været med i udviklingsprocessen og medvirket til, at de er tilpasset den virkelighed, de skal anvendes i.

I 2018 igangsatte vi en aktivitet, hvor vi spørger en række arbejdspladser, om de kan bruge vores værktøjer, og hvordan vi i højere grad kan sikre, at det bliver det. Når resultatet foreligger senere i år, vil det indgå i vores arbejde med hele tiden at forbedre vores aktiviteter, så vi fortsat kan sikre at de inspirerer, er konkrete og lette at bringe i anvendelse.

I denne beretning kan I læse om nogle af de mange aktiviteter, der blev gennemført af BFA i 2018. I BFA's årlige redegørelse kan I læse om vores mange øvrige aktiviteter. Den findes på arbejdsmiljøweb.dk/redegørelse2018.

København den 31. marts 2019

*BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø
for Velfærd og Offentlig administration*

Så langt er vi kommet...

Krænkende handlinger af seksuel karakter

Negative handlinger, som knytter sig til sexchikane i Danmark, har haft stor offentlig bevågenhed i de senere år. Det er baggrunden for, at BFA igangsatte en aktivitet, som har resulteret i hæftet "Forebyg og håndter krænkende handlinger af seksuel karakter". Det skal være med til at afbuisere emnet, give læseren et indblik i forskellige former for uønsket seksuel opmærksomhed og give arbejdspladserne mod på, og hjælp til, at igangsætte en dialog, som en del af det forebyggende arbejde.

Der er også udarbejdet en sektion på BFA's hjemmeside, hvor arbejdspladserne kan hente information om retningslinjerne på området.

Hæftet lanceres og markedsføres i begyndelsen af 2019. Efterfølgende vil vi via et spørgeskema undersøge, om indsatsen har givet anledning til, at arbejdspladserne har set på deres retningslinjer, og om de har anvendt værktøjet.

Sæt fremtidens arbejdsmiljø til debat

"Sæt fremtidens arbejdsmiljø til debat" er titlen på et hæfte, der har til formål at skabe debat om,

hvordan arbejdsmiljøet på branchefællesskabets arbejdspladser påvirkes af de tendenser, der kan ses i et arbejdsmarked med en hastigt accelererende teknologisk udvikling, flere fleksible ansættelsesformer, opløsning af faste livsfaser mv.

Hæftet blev suppleret med en konference i Ovnhallerne på CBS, hvor deltagerne fik lejlighed til at afprøve de dialogspørgsmål, der indgik i materialet. Interessen for konferencen var meget stor, og de 140 pladser var udsolgt på en uge.

Kampagne: Forebyggelse af stress

I 2018 blev gennemført flere aktiviteter, som skal få især ledere til at arbejde med forebyggelse af stress. Det skete i form af en kampagne, henvendt til ledere for at inspirere dem til at arbejde med et eller flere af værktøjerne i serien "Vi forebygger stress sammen". Der blev udarbejdet et nyt afsnit på BFA's hjemmeside: arbejdsmiljø-web.dk. Og der blev lanceret et nyt værktøj, "Forstå og forebyg stress", som er blevet godt modtaget, med inspiration til hvad man som leder kan gøre for at forebygge stress på egen hånd, i samarbejde med den enkelte medarbejder, i teamet, med lederkollegerne og i de relevante samarbejdsfora.

Tal og fakta om BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration



359.892

besøg på
arbejdsmiljoweb.dk



626.373

besøg på
arbejdsmiljoweb.dk og
datterhjemmesider



115.842

downloads af hæfter
og vejledninger



Mere end

18.000

abonnenter på
BrancheFællesskabets
7 nyhedsbreve



Udgivelse af

7

vejledninger og værktøjer:

- På forkant med arbejdsmiljøet
- 6 guider om forebyggelse af vold
- Sæt fremtidens arbejdsmiljø til debat
 - Dialogværktøjet "Bæredygtigt arbejdsmiljø"
- Forebyg og håndter krænkende handlinger af seksuel karakter
- Tag snakken – Bryd vanerne
 - Lad dog barnet



Deltagelse med stand på

14

messer og konferencer rundt om i
landet, herunder
Folkemødet på Bornholm.



4

konferencer og træf målrettet
BrancheFællesskabets brancheområde
bl.a.:

- "Fire temadage om at forebygge mobning"
- "Fagligt Træf for forflytningsvejledere"
- "Sæt fremtidens arbejdsmiljø til debat"
- To lanceringsmøder – "Styrk samarbejdet på universiteterne"

Kampagne med AT: KanSelv – VilSelv

I samarbejde med Arbejdstilsynet har BFA i 2018 lanceret en kampagne målrettet dag- og fritidstilbud. Kampagnen hedder 'KanSelv - VilSelv' og har som budskab, at det både gavner barnet, hverdagen derhjemme og det pædagogiske personales arbejdsmiljø, når barnet selv kan tage tøj på, rydde op, dække bord mv. For barnet både kan og vil gerne hjælpe til. Der er udsendt en pressemeddelelse, nyhedsbreve og lavet omtale på de sociale medier. Det arbejdsmiljøfaglige afsæt for kampagnen fra BFA's side var vejledningen "Lad dog barnet", som i 2018 blev relanceret i en ny opdateret udgave. BFA og Arbejdstilsynet gentager kampagnen igen i 2019.

Forebyg vold på arbejdspladser med lav forekomst

Hvordan kan arbejdspladsen forebygge voldsomme episoder, når risikoen, for at det skulle ske, er lav? Det er omdrejningspunktet for 6 nye guider, som blev udviklet i 2018. For selv om risikoen er lav, er det vigtigt at have et beredskab. Samtidig kan det være svært at få påbegyndt arbejdet. De nye guider tager fat i spørgsmål, som hjælper arbejdspladserne med at få udarbejdet et systematisk forbyggende arbejde.

Værktøjerne er blevet udviklet og afprøvet med en række arbejdspladser indenfor BFA's brancheområde.

BrancheFællesskabet – på nettet og sociale medier

BFA's hjemmesider og sociale medier udgør en vigtig krumtap i branchefællesskabets formid-

Fakta om BFA – Velfærd og Offentlig administration

- BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration fik i 2018 8,5 mio. kr. i aktivitetsbevillinger
- BFA modtog i 2018 920.953 kr. i aktivitetsbevillinger til gennemførelse af tre tværgående aktiviteter i regi af dialogforum
- Deltagelse fra branchernes primære arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer
- Et fællessekretariat

lingsarbejde. BFA kan registrere en fortsat stigende interesse, og i 2018 fik hjemmesiderne ikke mindre end 626.373 totale besøg – det er 26.000 gange mere end i 2017. På de sociale medier kommer BFA bredt ud, og på Facebook er brugere blevet eksponeret for et opslag hele 1.796.595 gange. BFA har nu knap 17.000 følgere og også Twitter, LinkedIn og Instagram oplever en stigning i antallet af følgere.

Den fortsat stigende udvikling i antallet af besøg er en indikation på, at hjemmesidernes indhold er interessant og relevant for målgruppen. Det blev bekræftet i en brugerundersøgelse, BFA foretog blandt hjemmesidens brugere i 2018. Her viste det sig blandt andet, at 56 % af de besøgende bruger hjemmesiden som et fast ressourcested ved at vende tilbage til den dagligt, ugentligt eller månedligt, at hele 32 % af de besøgende er arbejdsmiljørepræsentanter, samt at mindst 73 % af de besøgende er fra branchefællesskabets brancher.

Rådsmedlemmer

Anni Pilgaard, Dansk Sygeplejeråd

Birthe Oest Larsen, Moderniseringsstyrelsen

Christian Hallenberg, medlem af forretningsudvalget,
Danske Regioner

Clemens Ørnstrup Etzerodt, Danske Regioner

Ditte Brøndum, Dansk Socialrådgiverforening

Ghita Kjær, Danske Regioner

Jens Nielsen (næstformand), medlem af forretningsudvalget, FOA

Joan Lindskov, FOA

Mads Samsing, HK/Kommunal

Marie Sonne, Socialpædagogerne

Martin Mølhøj, medlem af forretningsudvalget, Akademikerne,
DJØF

Mette Skovhus Larsen, BUPL

Morten Mølgaard Vanderskrog, medlem af forretningsudvalget,
Moderniseringsstyrelsen

Nina Roth, KL

Peter Raben, HK/Stat

Preben Meier Pedersen (formand), medlem af forretningsudvalget,
KL

Thomas Andreassen, medlem af forretningsudvalget, Danmarks
Lærerforening

Tina Frisk Kjettrup, Lægeforeningen

Trine Madsen, Akademikerne, Dansk Magisterforening

Vinni Jakobsen, FOA

Suppleanter

Betina Halbech, DSR

Birgit Tamberg Andersen, Dansk Psykologforening, Akademikerne

Charlotte Bredal, FOA

Elisabeth Huus Pedersen, Dansk Socialrådgiverforening

Helle Bjørnstad, FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger

Inge Larsen, Danmarks Lærerforening

Karen Brøndsholm, HK/Kommunal

Laura Thors Cálaña, Danske Regioner

Michael Haas, 3F

Niels Jørgen Rønje, Danske Regioner

Per Baunsgaard, BUPL

Rikke Thomsen, HK/Stat

Tine Maj Holm, Socialpædagogerne

Winnie Brandt, AC/Region H



Dansk
Magisterforening



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



B U P L



Udgivet af:
BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø
for Velfærd og Offentlig administration
Studiestræde 3, 3. sal,
1455 København K
Marts 2019

BrancheFællesskabets aktiviteter i 2018

- ➔ Forflyt.dk, kropogkontor.dk og [Fagligt Træf](http://FagligtTræf.dk)
- ➔ Dialogværktøjet "Bæredygtigt arbejdsmiljø"
- ➔ Aktivitet om brugerinddragelse i forbindelse med implementering af digitalisering og ny teknologi
- ➔ Hæftet "Forstå og forebyg stress"
- ➔ 6 guider om at forebygge vold på arbejdspladser med lav forekomst
- ➔ "Tag snakken – bryd vanerne" – materialer om ergonomi og arbejdspladskultur
- ➔ Etsundtarbejdsliv.dk og godtpsykiskarbejdsmiljo.dk
- ➔ Lanceringsmøder – "styrk samarbejdet på universiteterne"
- ➔ "Lad dog barnet" – Vejledning og videoer om at forene pædagogik og ergonomi i daginstitutionerne
- ➔ Kampagnemateriale om forebyggelse af stress
- ➔ Hæftet "Forebyg og håndter krænkende handlinger af seksuel karakter"
- ➔ Arbejdsmiljoweb.dk
- ➔ Indeklimaportalen.dk

Et fremtidssikret arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser

og på forskning. Løsninger, som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu, og de problemer, som kan opstå. Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer.



**Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø**
Velfærd og Offentlig administration