

# Forberedelse: spørgsmål til at styrke ledergruppen

Du skal vurdere hvert spørgsmål: Hvor godt vurderer du, I lykkes med det i dag - og, hvor vigtigt vurderer du, det er for jeres psykiske arbejdsmiljø? Skriv i boksene: ÷ = I lav grad. + = I høj grad. I kan sætte en streg i boksen (-), hvis det ligger på stregen mellem i høj grad og i lav grad. Udvælg de 2-3 vigtigste spørgsmål, du mener, I skal arbejde videre med i ledergruppen. Brug gerne prioriteringskortet på næste side til at danne dit eget overblik.

Vigtigt  
Lykkes

## Resultater

- |                          |                          |  |
|--------------------------|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>1. KLARE MÅL</b><br>Lederne kender ledergruppens mål, og de resultater den skal skabe.  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>2. PRIORITERING</b><br>Ledergruppen bruger sin tid på de rigtige sager og opgaver.  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>3. RESULTATER</b><br>Ledergruppen skaber resultater i sagerne og bidrager positivt til organisationen.                            |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>4. GODE BESLUTNINGER</b><br>Ledergruppen træffer beslutninger, som er til gavn for organisationen.                                |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>5. IMPLEMENTERING</b><br>Ledergruppen bidrager til at implementere de beslutninger, den træffer.                                  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>6. ENGAGEMENT</b><br>Lederne er engageret i ledergruppen og i at indfri ledergruppens mål.  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>7. TRO PÅ GRUPPEN</b><br>Lederne i gruppen tror på gruppens evne til at skabe gode resultater.                                    |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>8. LEDELSE AF GRUPPEN</b><br>Lederen af ledergruppen sørger for, at ledergruppen fungerer effektivt.                              |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>9. MØDEFORBEREDELSE</b><br>Lederne er tilpas godt forberedt til ledermøderne, og det skriftlige sagsmateriale er af høj kvalitet. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>10. RIGTIGE SAGER</b><br>Det fremgår klart, hvad formålet er med at tage en sag op i ledelsen.                                    |

Vigtigt  
Lykkes

## Samarbejde

- |                          |                          |   |
|--------------------------|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>11. LÆRING AF FEJL</b><br>Ledergruppen kan tale åbent om fejl og lærer af fejlene.   |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>12. TILLID OG TRYGHED</b><br>Lederne har tillid til hinanden og føler sig trygge ved at tage chancer i ledergruppen.             |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>13. MOTIVATION OG LÆRING</b><br>Lederne i gruppen oplever det som motiverende og udviklende at deltage i ledergruppens arbejde.  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>14. GOD OPGAVEKONFLIKT</b><br>Lederne giver åbent udtryk for deres synspunkter under dialoger i gruppen.                         |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>15. FOKUS I DIALOGEN</b><br>Ledergruppens medlemmer holder sig tilpas til sagen under dialoger i gruppen.                        |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>16. FRI FOR SKJULTE DAGSORDENER</b><br>Ledergruppen er god til at undgå 'skjulte dagsordener' og får i stedet talt åbent sammen. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>17. GODT SAMARBEJDE</b><br>Medlemmerne samarbejder godt med hinanden.  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>18. GRÆNSER FOR LEDELSESOPGAVEN:</b> Gruppen støtter hinanden i at sætte grænser for ledelsesopgaven, fx med rimelige deadlines. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>19. GOD INFORMATION</b><br>Ledergruppen har den information, den behøver for at løse sine opgaver.                               |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>20. OPLÆRING</b><br>Lederne, ledergruppen og særligt nye ledere har adgang til den oplæring og udvikling, de behøver.            |