

BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

– En kort beretning 2022



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

BFA – tættere på arbejdspladserne

Branchefællesskabet for arbejdsmiljø – Velfærd og Offentlig administration (BFA) har haft et spændende og begivenhedsrigt 2022, hvor vi fik sat turbo på arbejdet med at medvirke til at indfri de nationale mål for arbejdsmiljøet i Danmark. BFA har etableret et besøgsteam med arbejdsmiljøkonsulenter. Med afsæt i BFA's materialer tilrettelægger teamet skræddersyede forløb i samarbejde med arbejdspladserne, så de styrker deres forebyggende indsats i forhold til deres specifikke arbejdsmiljøudfordringer indenfor de prioriterede områder.*

Arbejdspladserne melder tilbage om konstruktive og udbytterige samarbejder, der klæder dem godt på til deres videre arbejdsmiljøarbejde. Den tendens bekræftes også i de tidlige tilbagemeldinger, BFA har fået fra et forskningsprojekt, som indsamler viden om, hvordan dette BFA-tilbud modtages og virker. Der er samtidig et stort fokus på at forankre indsatsen lokalt, og at dømme efter evalueringerne på et netop afsluttet forløb i en kommune, ser det ud til at lykkes godt: "...vi har som organisation fået et godt skub til at fastholde og udbygge vores indsatser på det gode arbejdsmiljø."

Sideløbende med dette arbejde har BFA arbejdet med en lang række andre aktiviteter, der også adresserer de nationale mål. F.eks. har BFA i aktiviteten "Plads til alle" fokus på, hvordan vi kan understøtte arbejdspladser i et arbejdsmiljø med plads til forskellighed. Målet er at skabe mere opmærksomhed omkring rummelighed og således forebygge krænkende handlinger.

På ergonomiområdet har vi udgivet handlingspakker med læringsredskaber, øvelser mm. til at fremme god forflytningspraksis (personløft) og forebygge akut fysisk overbelastning. Podcastserien 'Forflyt med omtanke' ser på, hvordan man kan forebygge akut fysisk overbelastning. Desuden er der udarbejdet dialogværktøjer, så det bliver nemmere for arbejdspladserne at omsætte ny viden og pointer fra podcasten til handling på arbejdspladsen.

Hvordan kan BFA's kernemålgruppe - ledere, arbejdsmiljørepræsentanter, HR mv. - bedst klædes på til at stå i spidsen for at bære BFA's værktøjer på arbejdspladserne og bringe dem i spil? Det afdækker BFA i aktiviteten 'Ord til handling'

BFA arbejder også positivt op mod de nationale dagsordner som fastholdelse af medarbejdere. Det gør vi i et pilotprojekt, der udspringer af Seniortænketankens anbefalinger. En række arbejdspladser arbejder med forskellige temaer for at skabe viden og erfaringer om rekruttering og fastholdelse af seniorer. Arbejdspladserne arbejder f.eks. med temaer som fastholdelse af seniorer med lokal seniorpolitik og et fleksibelt arbejdsliv, hvor det fleksible arbejdsliv anskues som væsentligt for at medvirke til trivsel på jobbet. Projektet evalueres i sommeren 2023.

I denne korte beretning kan du læse om nogle af de mange andre aktiviteter BFA arbejder med, for at understøtte de nationale mål for arbejdsmiljøet i Danmark.

**Se bagsiden*

København 21. marts 2023 BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

Sammen tager vi hånd om arbejdsmiljøet

Handlingspakker til at forebygge akut fysisk overbelastning

Med små øvelser og anvisninger til mikrohandling i arbejdsdagen gør BFA's otte handlingspakker det let for medarbejdere i social- og sundhedssektoren at forebygge akut fysisk overbelastning. På BFA's store, årlige konference om ergonomi, "Fagligt Træf 2022", der foregik i september, var værktøjerne i høj kurs, ligesom der var godt fyldt op på to workshops, hvor deltagerne fik mulighed for selv at arbejde med pakkerne. Af evalueringen af handlingspakkerne fremgår det blandt andet, at "... vejledning til brug af handlingspakkerne er fin, materialerne er gode til undervisning, de er praksisrettet og praksisnære".

Fokus på mangfoldighed og plads til alle

Mange arbejdspladser arbejder allerede med at blive mere mangfoldige ift. køn, alder, seksualitet, etnicitet, funktionsnedsettelse m.v. Men der er stadig plads til forbedringer, og derfor har BFA udviklet dialogkort, som arbejdspladserne kan bruge til at sætte samtalen i gang lokalt, så der fortsat er fokus på at have et arbejdsmiljø med plads til alle og et samarbejds-klima med gode omgangsformer, hvor alle medarbejdere kan føle sig velkomne og fri for diskriminerende adfærd eller krænkende handlinger.

Trivsel og motivation i arbejdet på uddannelsesinstitutioner

Hvordan får arbejdspladserne taget dialogen om det, der motiverer medarbejderne og det, der kan bekymre dem? Og hvordan kan arbejdsmiljøorganisationen følge op, hvis dialogerne viser, at der er arbejdsmiljøproblemer? Det er kernen i et nyt materiale, der bygger på en undersøgelse om trivsel og motivation med 1.684 svar fra alle dele af uddannelsesverdenen. På baggrund af undersøgelsen er der produceret syv podcasts, som allerede er blevet lyttet flittigt til. Og der er netop blevet udarbejdet dialogkort, som man kan bruge til at få taget den vigtige snak på arbejdspladserne.

Forebyggelse og håndtering af ulykker til undervisnings- og forskningssektoren

Hvert år bliver der anmeldt ca. 42.000 arbejdsulykker i Danmark. I juni udkom branchevejledning om arbejdspladsens opgaver i forbindelse med forebyggelse og håndtering af arbejdsulykker i undervisnings- og forskningssektoren. Arbejdsulykker skal forebygges, og formålet med branchevejledningen er at medvirke til at styrke forebyggelsen af arbejdsulykker og nærvæd ulykker gennem en bred og systematisk indsats. Samtidig giver den viden og metoder til, hvordan de ulykker, som sker, skal håndteres og anmeldes efter reglerne.

Tal og fakta



Mere end

1,7 mio

gange har en person set et opslag fra BFA på Facebook



Mere end

43.000

gange har en person interageret med et opslag fra BFA på Facebook



104.000

downloads af hæfter og vejledninger på www.arbejdsmiljoweb.dk

Følelser på job

At arbejde med mennesker er positivt og meningsgivende, men det kan også være en belastning, som man kan forebygge og arbejde med. Høje følelsesmæssige krav i arbejdet gælder for mange af BFA's arbejdspladser.

Derfor satte BFA fokus på emnet på konferencen 'Følelser på job'. Her var oplægsholdere, der er eksperter, forskere og praktikere – og der var eksempler fra arbejdspladser, som kom med deres perspektiv på emnet. Konferencen har inspireret deltagerne til efterfølgende at sætte aktiviteter i gang på deres arbejdsplads. Det viser en opfølgende evaluering, vi foretog. Én af deltagerne skrev f.eks.: "Vekselvirkningen mellem teori og praksis gjorde, at rigtig meget er blevet taget ind og kan overføres direkte til egen praksis".

Det hybride arbejdsliv

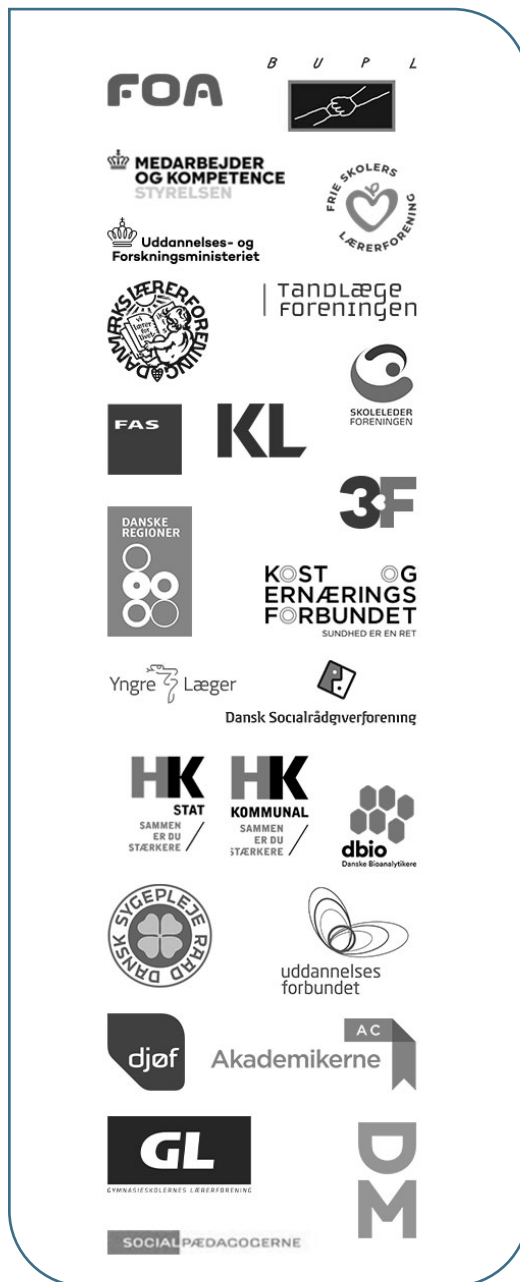
Efter corona er vi blevet vant til at arbejde hjemme og på farten, og mange er glade for den fleksibilitet. Men det hybride arbejdsliv har også sine udfordringer og dilemmaer. Nogle har befundet sig rigtig godt med at arbejde hjemme og afholde møder digitalt under corona, mens andre har haft svært ved at vente, til de igen skulle se deres kolleger fysisk. Ni temaer er udfoldet i artikler, podcasts og enkle redskaber, som giver ideer til, hvordan arbejdspladser kan finde modeller, som passer til deres præferencer i det hybride arbejdsliv i dag.

Fra ord til handling

BFA er meget optaget af at få materialer og værktøjer ud at leve på arbejdspladserne. Derfor afdækker vi, hvilke erfaringer vores kernemålgruppe gør sig, og hvilke forhindringer de støder de på, når vi beder dem om at arbejde med BFA's materialer og bringe dem i spil på arbejdspladsen. Og vi undersøger, hvordan BFA bedst kan understøtte dem fremadrettet. Det er kernen i denne aktivitet, hvor ledere og tillidsvalgte således bliver klædt på til at styrke arbejdsfællesskabet på deres arbejdspladser. Ligeledes trænes ledere og HR-afdelinger i at sætte spot på lederes trivsel og resultater.

Fakta

- BFA - Velfærd og Offentlig administration fik i 2022 10.7 mio. kr. i aktivitetsbevillinger.
- BFA modtog i 2022 kr. 1.6 mio. kr. i aktivitetsbevillinger til gennemførelse af fire tværgående aktiviteter i regi af Dialogforum.
- Derudover har BFA som en udløber af trepartsaftalen om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen modtaget 47,2 mio. kr. til gennemførelse af arbejdspladsnære aktiviteter
- I BFA deltager branchernes primære arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og aktiviteterne gennemføres af branchefællesskabets sekretariat.



BrancheFællesskabets aktiviteter i 2022

- ⇒ Konference: "Følelser på job"
- ⇒ Klarhed i arbejdet
- ⇒ Plads til alle
- ⇒ Trivsel og kvalitet i det virtuelle og hybride arbejde
- ⇒ Ord til handling – fokus på slutmålgruppen
- ⇒ Balance på uddannelsesinstitutioner: Mellem krav, ressourcer, indflydelse, udviklings- og handlemuligheder
- ⇒ Håndtering af smerter
- ⇒ Fagligt Træf for forflytningsvejledere
- ⇒ Forflytningsværktøjer
- ⇒ Trivsel og god ergonomi i call-, kunde og kontaktcentre
- ⇒ Aktiviteter om forebyggelse af vold og trusler
- ⇒ Forebyggelse og håndtering af ulykker
- ⇒ Digital kommunikation
- ⇒ Konferencer og messer
- ⇒ Hjemmesiderne og nyhedsbreve fra Arbejdsmiljøweb.dk, Forflyt.dk, Kropogkontor.dk, Indeklimaportalen.dk, Etsundtarbejdsliv.dk og Godtpsykiskarbejdsmiljø.dk og sociale medier

Rådsmedlemmer

Formand pr. 21/3-2023 Maria Klingsholm, FOA, (FU)*
Prebens Meier Pedersen, formand frem til 21/3-2023, KL (FU)*
Næsteformand pr. 21/3-2023 Tina Møller, Nielsen, KL (FU)*
Vinni Jakobsen, FOA
Joan Lindskov, FOA
Birthe Oest Larsen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, (FU)*
Louise Albret, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Nina Roth, KL
Henrik Casper, Danske Regioner, (FU)*
Ane Marie Pedersen, Danske Regioner
Pia Lund Jeppesen, HK/Kommunal
Ulla Moth-Lund Christensen, HK Stat
Rikke Gierahn Andersen, Danmarks Lærerforening, (FU)*
Ditte Brøndum, Dansk Socialrådgiverforening
Martin Mølholm, Akademikerne, DJØF (FU)*
Casper Wiegell, Yngre Læger
Harun Demirtas, DSR
Trine Madsen, Akademikerne/Dansk magisterforening
Susanne Stærkind, Danske Regioner, (FU)*

Suppleanter

Charlotte Bredal, FOA
Karina Find, FOA
Karen Brøndsholm, HK/Kommunal
Betina Halbech, HK/Stat
Birgit Tamberg Andersen, Dansk psykologforening – akademikerne
Ane Kolstrup, DSR
Winnie Brandt, Akademikerne, Djøf, Region Hovedstaden
Inge Larsen, Danmarks Lærerforening
Helle Bjørnstad, FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
Elisabeth Huus Pedersen, Dansk Socialrådgiverforening
Per Tybjerg Aldrich, BUPL

* FU = medlemmer af forretningsudvalget
Listen er opdateret ultimo marts 2023

Udgivet af:

BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

Studiestræde 3, 3. sal, 1455 København K

Marts 2023

Et godt arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser

og på forskning. Løsninger, som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu, og de problemer, som kan opstå. Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Læs mere på www.arbejdsmiljoweb.dk.

*BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration har til opgave at bistå arbejdspladser med information og vejledning om arbejdsmiljø. Opgaverne fremgår af arbejdsmiljølovens bekendtgørelse om branchefællesskaber for arbejdsmiljø. De fem branchefællesskaber for arbejdsmiljø finansieres via finansloven af midler, der opkræves over Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.



**Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø**
Velfærd og Offentlig administration