

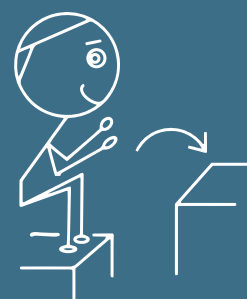


Sikkert fodfæste - i praktik og oplæring

Arbejds miljø, praktik og oplæring

Materialet her handler om arbejdsmiljø i forbindelse med praktik og oplæring. Det er altså ikke en række anbefalinger til at sammensætte et praktik - eller oplæringsforløb, men i stedet en håndsrækning for at tilgodese arbejdsmiljøet under praktik og oplæring. Materialerne er målrettet hhv.: Lederen, Arbejds miljøgruppen, Arbejdsfællesskabet, Praktikvejleder/oplæringsansvarlig og studerende/elever. Materialerne omfatter desuden en tjekliste til brug for god modtagelse og film, som præsenterer emnet og materialerne.

Praktikvejleders/oplæringsansvarligs rolle



Baggrund og formål

Det har betydning for arbejdsmiljøet, når en studerende/elev starter i praktik/oplæring. Derfor er det også en vigtig opgave for praktikvejleder/oplæringsansvarlig at have øje for arbejdsmiljøet, når den studerende/eleven skal modtages og have det bedst mulige rum for læring og faglig udvikling.

Materialet til dig som praktikvejleder/oplæringsansvarlig lægger op til refleksioner, som kan understøtte et godt arbejdsmiljø i forbindelse med praktikken/oplæringen. Følg pilene gennem materialet, og lav eventuelt noter ud for de enkelte punkter.

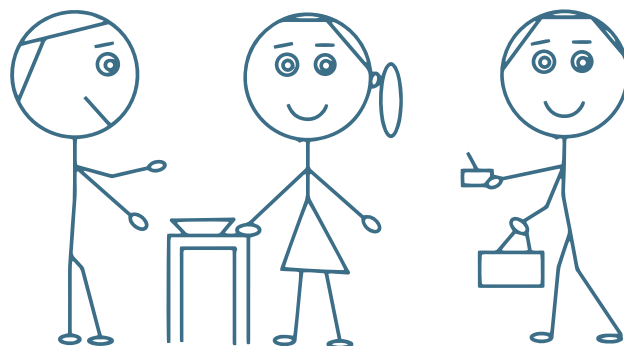
"Sikkert fodfæste-serien" rummer også andre materialer, som er med til at fremme fokus på arbejdsmiljø-perspektivet på arbejdspladsen. Du kan fx opfordre lederen og arbejdsmiljøgruppen til at bruge materialerne, og derefter tage en samtale om mulige udviklingsperspektiver.

BFA

**Branche
Fællesskab
Arbejds miljø**
Velfærd og Offentlig administration

Spørgsmål:

- Hvordan sikrer vi, at den studerende/eleven får den bedst mulige modtagelse på arbejdspladsen?
- Hvordan sikrer vi, at den studerende/eleven oplever arbejdspladsen som et trygt og sikkert sted med gode muligheder for læring?
- Hvordan sikrer vi, at den studerende/eleven bliver en del af det sociale og faglige fællesskab?
- Hvordan får vi forventningsafstemt mellem den studerende/eleven og øvrige medarbejdere?
- Hvordan sikrer vi en løbende opmærksomhed på arbejdsmiljøet i forbindelse med praktikken/oplæringen?



Skriv dine overvejelser her:



Inspiration: Før praktik/ oplæring

Brug følgende som inspiration:

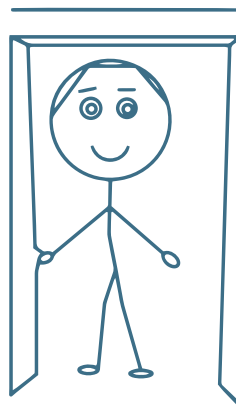
- Er en forudgående kontakt eller samtale med den studerende/eleven og/eller uddannelsesstedet gavnligt forud for modtagelsen? – og skal din leder evt. inddrages?
- Planlæg sammen med leder og øvrige relevante kolleger, hvordan I styrer informationsmængden til den studerende/eleven
- Sørg for, at der er en plan for god modtagelse, så den studerende/eleven føler sig set, hørt og velkommen
- Sørg for, at der både er styr på alt det praktiske som fx nøglekort, IT, beskrivelser og beklædning
- Giv kollegerne besked om, at den studerende/eleven starter: Hvornår, hvor, forløb, vedkommendes navn mv.

Skriv dine overvejelser her:

Inspiration: Modtagelsen

Brug følgende som inspiration – når I modtager den studerende/eleven:

- Lav en rundvisning, så den studerende/eleven ser arbejdspladsen, møder kollegerne og hører om opgaverne
- Tag en samtale med den studerende/eleven om forventningerne, og giv gerne den studerende/eleven et skriftligt materiale at støtte sig til. Informationsmængden kan være overvældende, så derfor er det også godt at have noget på skrift, som ellers kan være svært at huske
- Lyt til den studerende/eleven og svar på spørgsmål. Start allerede på forventningsafstemningen nu. Det skaber også klarhed over rollen og læringsrummet
- Giv allerede nu en fornemmelse af forløb, fx kan der være planlagte vejledningssamtaler, som skal i kalenderen
- Brug evt. "Tjekliste for god modtagelse af studerende/elever" i dette materiale



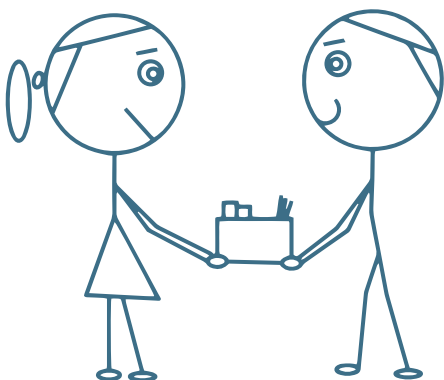
Skriv dine overvejelser her:

Inspiration: Under praktikken/oplæringen

Brug følgende som inspiration:

- Lyt til den studerende/eleven og giv løbende feedback. Hav fokus på den studerende/elevens muligheder for udvikling
- Hav fokus på arbejdsmiljøet – både den studerende/elevens og arbejdspladsens generelle arbejdsmiljø. Er der noget, som bør være anderledes?
- Inddrag evt. andre i arbejdet med at understøtte praktikken/oplæringen og arbejdsmiljøet omkring det. Det kunne være leder, arbejdsmiljøgruppen eller andre fra arbejdsfællesskabet
- Vær tilgængelig for den studerende/eleven, når der er behov
- Afhold også planlagte møder med den studerende/eleven
- Vær opmærksom på særlige ting, som kan påvirke praktikken/oplæringen som fx kulturel baggrund, religion, etnicitet, kønsidentitet eller andet. Få en snak om det. Kræver det handling? – eller er samtale tilstrækkeligt?

Skriv dine overvejelser her:



Inspiration: Efter praktikken/ oplæringen

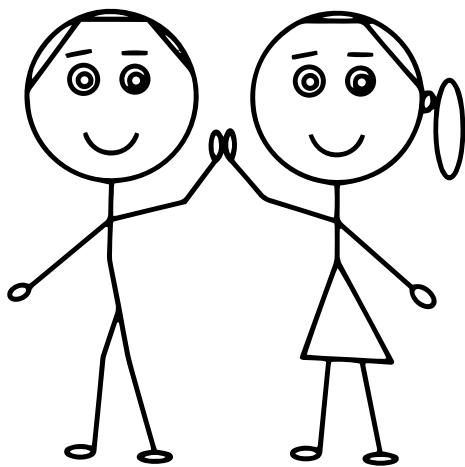
Brug følgende som inspiration:

- Sørg for at markere afslutningen på praktikken/ oplæringen, så den studerende/eleven føler sig værdsat af arbejdspladsen
- Få en god afrundende evaluering med feedback fra den studerende/eleven. Brug den til at forbedre fremtidige praktik-/oplæringsforløb med hensyn til arbejdsmiljø.
- Brug altid lejligheden til at give jeres læringsrum og arbejdsmiljø et servicetjek i forbindelse med et overstået praktik-/oplæringsforløb. Er der noget, vi kan/bør lave om?
- Hør kollegerne om deres oplevelser og erfaringer. Også gerne i forhold til påvirkningen af arbejdsmiljø
- Var det en positiv og lærerig oplevelse for arbejdspladsen at gennemføre praktikken/oplæringen?

Skriv dine overvejelser her:

Den videre proces

Nogle af dine overvejelser i forbindelse med dette værktøj kan indgå i de drøftelser, du har med dine kolleger om praktik/oplæring. I serien "Sikkert fodfæste" finder hhv. lederen, arbejdsmiljøgruppen, arbejdsfællesskabet og den studerende/eleven også inspiration til overvejelser om sammenhængen mellem praktik/oplæring og arbejdsmiljø.



Sikkert fodfæste i praktik og oplæring

Udgivet af:
BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for
Velfærd og Offentlig administration.
Studiestræde 3, 3 sal 1455 København

Design
Stibo Complete

ISBN
978-87-7590-038-1

Projektledelse
Mads Lund og Jytte Tolstrup

Tekst
Morten Bichel, Kombic ApS

Redaktion
Morten Bichel, Kombic ApS

Illustration
Kombic ApS

Arbejdsgruppe:
KL
BUPL
Ergoterapeutforeningen
FOA fag og Arbejde
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
HK Kommunal
Socialpædagogerne
DLF
Jordemoderforeningen