

Klar til at sætte skub i arbejdsmiljøarbejdet med et forløb? Udfyld formularen nu!

**Tak for jeres interesse i et forløb med BFA's besøgsteam.**

Hvis I er klar til at tage det første skridt, kan I **henvende jer nu** ved at udfylde formularen nedenfor. Men husk at:

- ✓ Indsatsen skal omfatte flere arbejdspladser.
- ✓ Henvendelsen skal ske på vegne af et overordnet MED-/SU-/Arbejdsmiljøorganisation og/eller ledelses niveau.

**Vi ser frem til at høre fra jer**

BFA's besøgsteam

**I tvivl om forudsætningerne for et forløb?** Læs mere her

**Hvad søger I om?**

- (3)  Mere information: Vi er et overordnet MED- /Samarbejdsudvalg/Arbejdsmiljøorganisation og/eller et overordnet chef niveau, der gerne vil have et møde eller blive ringet op for mere information.
- (5)  Forløb: Vi er et overordnet MED- /Samarbejdsudvalg/Arbejdsmiljøorganisation og/eller et overordnet chef niveau, der gerne vil samarbejde med besøgsteamet om et forløb.

**Navn på organisation:**

**Vej og husnummer:**

**Postnummer og by:**

**Navn på kontaktperson:**

(Kontaktpersonen skal søge på vegne af overordnet MED- /Samarbejdsudvalg/Arbejds miljøorganisation og/eller på vegne af overordnet ledelses niveau)

**Kontaktpersonens titel:****Kontaktpersonens e-mail:****Kontaktpersonens telefonnummer:****Hvilken sektor kommer I fra?**

- (1)  Kommune
- (2)  Region
- (3)  Statslig organisation
- (4)  Selvejende organisation
- (5)  Andet \_\_\_\_\_

**Hvilken region, kommune, statslig eller selvejende organisation kommer I fra?****Arbejdspladsens størrelse:**

- (2)  Mindre end 200 ansatte
- (4)  200-499 ansatte
- (5)  500-999 ansatte
- (6)  1000 - 2000 ansatte
- (7)  Mere end 2000 ansatte

**Vælg ét eller flere arbejdsmiljøtemaer, I søger hjælp til:**

- (3)  Ubalance mellem opgaver, indflydelse og udviklingsmuligheder (uklare og modstridende krav i arbejdet, stor arbejdsmængde og tidspres og høje følelsesmæssige krav i arbejdet)
- (2)  Krænkende handlinger i det eksterne samarbejde (vold og trusler, chikane eller seksuel chikane fra borgere, beboere, elever eller pårørende ) og i det interne samarbejde mellem kolleger (mobning eller seksuelt krænkende adfærd).
- (1)  Ergonomiske udfordringer (fysiske belastninger, organisering, brug af teknologi og hjælpemidler)
- (4)  Fysiske og psykiske arbejdsulykker (snuble og fald, forstrækninger eller chok)

**Begrundelse for at søge**

**Skriv en kort begrundelse for ansøgningen**

---

---

---

---

---

---

**BFA opbevarer de oplysninger, som du har opgivet i denne ansøgning, og BFA kan bruge oplysningerne i anonymiseret form til statistik**

- (1)  Ja, det er ok!
- (2)  Nej tak

## Hvorfra har I fået kendskab til BFA's Besøgsteam?

- (2)  Intranet
- (4)  Facebook
- (5)  LinkedIn
- (6)  Instagram
- (7)  Egen organisation
- (8)  Faglig organisation
- (11)  BFA's nyhedsbrev
- (12)  BFA's hjemmeside
- (9)  Konference
- (10)  Andet \_\_\_\_\_

Tryk på 'afslut' for at sende din henvendelse.