

Referat af rådsmødet 27. maj

Tirsdag 27. maj 2025

Rådsmedlemmer

X Maria Klingsholm
X Karina Find
X Birthe Oest Larsen
X Louise Albret
X Preben Meier Pedersen
X Nina Roth
X Tina Møller Nielsen
X Stine Hinge- Kristensen
O Kasper Ejlersen
O Ulla Moth-Lund Christensen
O Kristoffer Hørup Sørensen
O Marie Vithen
O Martin Mølholm
X Sita Michael Bormann
O Harun Demirtas
X Nana Stengade Troelsgaard
O Per Tybjerg Aldrich
NN
NN

Suppleanter

X Karen Brøndsholm
O Betina Halbech
O Sebastian Kaas Wilumsen
X Inge Larsen
X Elisabeth Huus Pedersen
X Trine Torp
O Jesper Syska Dragsbæk
NN
NN
NN
NN
NN

Sekretariatet:

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Nete Veje
X Amalie Leivan
X Ida Tryg Grue Fridell

Organisationer

FOA
FOA
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
HK/Kommunal
HK Stat
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
IDA, Akademikerne
DSR
Ergoterapeutforeningen, Akademikerne
BUPL
Danske Regioner
FH Plads

HK/Kommunal
HK/Stat
DSR
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne/Dansk Psykologforening
FOA
BUPL
3F
AC Plads
FH Plads
AC Plads



Under punkt 3 –deltog:

Projektleder, Lise Keller

Projektleder, Jytte Tolstrup

Projektleder, Mads Kristoffer Lund

Projektleder, Susanne Nilherd Halle

Samt:

Nanna Vinkel, og Ditte Rask, Tina Møller Nielsen, Jesper Syska Dragsbæk, næstformænd i styregrupperne Arbejds miljøarbejdet, Fysisk Arbejds miljø samt psykisk arbejds miljø.

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede

1. og 2. Godkendelse af dagsorden og referat

Rådet besluttede at godkende dagsordenen og referatet fra rådsmødet den 7. marts 2025.

3. Orienteringer

Rådet besluttede:

- At tage orienteringerne til efterretning.

Møde mellem BFAernes formandskaber om samarbejder: BFA'ernes formandskaber mødtes den 28/4 for at drøfte det videre samarbejde i lyset af, at Dialogforum nedlægges. Der er velvilje til at forsætte det tværgående samarbejde. Der var på mødet enighed om at fortsætte et samarbejde om deltagelse i Ungdommens Folkemøde, DM I skills, Unge med job og Gravid med job.

Dog var der opmærksomhed på at Arbejdstilsynet lancerer en hjemmeside, med samme målgruppe og formål som BFA'ernes 'Ung med job-hjemmeside'. Når denne hjemmesides indhold er kendt, vil det stå klarere om der blandt BFA'erne fortsat er opbakning til denne fælles aktivitet.

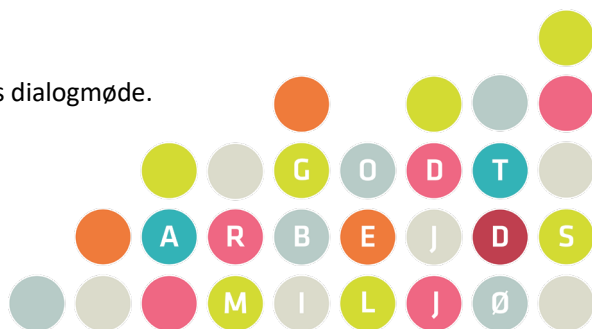
I BFA's aktivitetsplansskitse er der pt. allokateret 166.000 kr. til deltagelse i de fælles aktiviteter, idet det fremover er BFA'erne selv, der skal allokere midler til tværgående aktiviteter. Samtidig overføres forventeligt de midler, der tidligere har været afsat til aktiviteter i regi af dialogforum, til BFA'erne.

Det koordinerende styregruppemøde: Der var tilslutning til forretningsudvalgets forslag, om at inddrage formandskaberne i planlægningen og rykke mødet tidligere på året for at styrke koordineringen tidligt i planarbejdet. Sekretariatet arbejder videre ud fra dette.

4. Nedlæggelse af BFA's Dialogmøde

Rådet besluttede:

- At følge forretningsudvalgets indstilling om at nedlægge BFA's dialogmøde.



- At sekretariatet udarbejder en plan for, hvordan de mindre organisationer kan inddrages på anden vis i BFA's øvrige arbejde, ud fra de faldne bemærkninger.

Rådet bemærkede:

Rådet udtrykte ærgrelse over, at flere af de små organisationer ikke deltager i dialogen med BFA. Samtidig blev det anerkendt, at det er vigtigt at finde måder at inddrage de små organisationer på – både for at sikre bredde i BFA's arbejde og for at gøre dem til en aktiv del af indsatsen for et bedre arbejdsmiljø.

Derudover faldt der flg. bemærkninger:

- Man kan overveje at supplere en oversigt over BFA's (mindre) organisationer med en navngiven kontaktperson i hver organisation. Det kan styrke relationen og skabe bedre forudsætninger for løbende dialog.
- I styregrupperne kan man overveje et fast punkt på dagsordenen, hvor man spørger, om der er organisationer udenfor styregruppen, der bør inddrages, bl.a. har underviserorganisationerne (DUS) givet udtryk for bekymring over nedlæggelsen af dialogforum og tilkendegivet fortsat interesse i at bidrage til arbejdet i BFA.
- At vi alle har en opgave i at være opmærksomme på at inddrage de små organisationer
- At styregrupperne f.eks. inddrager organisationerne gennem kaffemøder med repræsentanter fra de mindre organisationer
- At der har været god erfaring med at invitere til Kickoff-møder på aktiviteter, der skal igangsættes. Det kan måske være en vej videre til at række ud.
- At udarbejde en fast nyhedsmail målrettet BFA's organisationer.
- At huske på at der er en gensidighed mellem BFA og dets organisationer, i forhold til at kommunikere og holde sig orienteret.

5. Ændringer af vedtægter

Rådet besluttede:

- At godkende forretningsudvalgets indstilling om ændringer af vedtægterne

FH har udarbejdet et notat om udpegning af FH's repræsentanter i forretningsudvalget. Notatet opbevares i sekretariatets mappe med vedtægterne.

6. Status- og aktivitetsoversigt samt statistik for digitale medier

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.
- At det fremgår af status og aktivitetsoversigten, at de aktiviteter, der ikke har et ophæng i en styregruppe, får et ophæng til forretningsudvalget – det vil fremover fremgå af status- og aktivitetsoversigten.

Rådet bemærkede:



- Rådet har tidligere ønsket at sekretariatet skal være mere selvkørende ift. aktiviteter som kommunikation, omnichannel mfl. Rådet besluttede at FU skrives på i Status- og aktivitetsoversigten som styregruppe for de aktiviteter, der ikke hører under en af BFA's tre styregrupper. FU skal alene inddrages i tvivlstilfælde og som sådan ikke have en traditionel funktion som styregruppe.
- Der var tilfredshed med, at oversigten nu tydeligere viser sammenhæng mellem aktiviteterne.
- De podcast, der er mest afspillet, er dem der har en mere selvstående titel. Der kan med fordel kigges i retning af mere selvstående titler til fremtidige podcast.
- Der blev spurgt ind til, hvem der beslutter om en styregruppe kan tildeles midler fra BFA til tiden puljen. Til det blev der svaret, at der er en rådsbeslutning.

7. Drøftelse af skitse til aktivitetsplan 2026-27

Rådet udtrykte tilfredshed med retningen for de præsenterede og foreslåede aktiviteter, så styregrupperne og sekretariatet kan arbejde videre med planen frem mod rådsmødet til oktober, hvor planen skal godkendes.

Kommentarer til styregruppernes præsentationer:

Fysisk arbejdsmiljø: I en branche præget af stor udskiftning, kan der være behov for gentagelse af tidligere kommunikerede budskaber ift. vådt arbejde.

Ift. aktiviteten "Ingen fald og snubleulykker" blev det bemærket, at titlen kunne blødes mere op, da man ikke kan garantere, at fald- og snubleulykker helt kan undgås.

Psykisk arbejdsmiljø: Til aktiviteten om konflikter og chikane blev der spurgt til, hvor bredt konfliktbegrebet er tænkt. Handler det alene om alvorlige tilfælde som mobning og chikane, eller også om mere hverdagsnære konflikter på arbejdspladsen? Til det blev der svaret, at materialet skal være generisk og kunne bruges på tværs af sektorer – det er oprindeligt udviklet med afsæt i sundhedssektoren, men ambitionen er, at det skal række videre.

Det blev foreslået, at materialet også kunne afspejle forandringspres i andre brancher, f.eks. universitetsområdet eller styrelser, hvor der ses såvel reformer som besparelser og hvor der er en høj medarbejderomsætning. Der blev også opfordret til at inddrage eksisterende materiale og forskning, som fx projekter fra NovoScience og NFA. Til det blev der svaret at når materialet opdateres eller udarbejdes, laver styregrupperne et '*desk research*' og orienterer sig i hvad der ellers er udarbejdet.

Arbejdsmiljøarbejdet: Der var opbakning til fokus på lederens arbejdsmiljø. Flere nævnte vigtigheden af også at medtænke mellemledere og koordinators uden personaleansvar, som kan risikere at blive glemt.

Der blev foreslået, at man i aktiviteten om systematisk arbejdsmiljøarbejde medtænker styrelser, regioner og universiteter.

Der blev foreslået, at man ved gennemgangen af APV-praksis overvejer, om eksisterende APV-værktøjer på BFA's hjemmeside stadig er opdaterede og relevante.



Digital kommunikation: Der var enighed om, at kommunikation fortsat er centralt for BFA's virke, både ift. synlighed og anvendelighed. Formidlingen skal balancere mellem faglig tyngde og tilgængelighed, og materialerne skal give mening for både eksperter og almindelige brugere.

Det blev fremhævet, at vi ikke må undervurdere kompleksiteten i BFA's formidling. Mange materialer forudsætter et højt vidensniveau, hvilket kan være en barriere. Eksempel: QR-koder skal lede til sider med lettilgængelig, forklarende information.

Vi skal kommunikere til brugere med meget forskellige forudsætninger. Det høje vidensniveau i BFA og blandt de fagfolk vi entrerer med må ikke sætte standarden for, hvad man forventer, brugerne ved.

Møder og konferencer: Der blev rejst en opmærksomhed om, at datoen for "Temadag om arbejdsmiljø" kan kollidere med kommunale og regionale arrangementer, hvilket bør overvejes.

Øvrige: I forhold til "BFA til tiden..." blev der peget på, at synligheden af BFA kan drukne i fællesaktiviteter, hvor målgrupperne primært hører til andre BFA'er. Derfor bør vi være opmærksomme på, at "vores" brancher og faggrupper også er synlige – især i aktiviteter som *DM i Skills* og *Ungdommens Folkemøde*.

Tidligere var en fælles BFA-pulje i Dialogforum med til at fremme samarbejdet. Nu, hvor midlerne er delt, bør der være tydeligere strategiske overvejelser i vores BFA om deltagelse.

Samlet drøftelse af planskitsen:

Efter præsentationen af planskitsen og oplæg fra alle styregrupper, drøftede rådet, med udgangspunkt i fire centrale spørgsmål, retning og prioritering af aktiviteter i aktivitetsplansskitsen.

Overordnede vurderinger:

- Der var bred opbakning til planskitsens overordnede retning og indhold.
- Flere fremhævede, at skitsen fremstår som dækkende, relevant og klar til videre bearbejdning.

Supplerende input og opmærksomheder:

- To vinkler på forandringer: Det blev fremhævet, at både den psykiske og den fysiske styregruppe arbejder med temaet "forandringer", men med forskellige perspektiver: Den psykiske gruppe fokuserer på reformpres og organisatorisk usikkerhed, mens den fysiske gruppe arbejder med teknologiforandringer. Der blev foreslået at sikre koordination mellem grupperne i det videre arbejde.
- En idé om at udvikle et "A til Å"-materiale med forklaringer på centrale arbejdsmiljøbegreber blev foreslået, som en hjælp til arbejdspladser i at navigere i og forstå det arbejdsmiljøfaglige felt.
- Plads til "boblere": Det blev foreslået at fastholde gode idéer, som ikke umiddelbart ikke er prioriteret i den aktuelle plan, men som kan tages op igen, hvis der opstår nye muligheder eller midler.

8. Arbejdspladsnære aktiviteter 2025-27



Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning

Sekretariatet gav en status på opstarten af de arbejdspladsnære aktiviteter. Bilag 8.1 vedlagt referatet.

- Tilbud om forløb er lanceret og 4-5 forløb er under opstart,
- Der er lanceret og igangsat og til dels gennemført forskellige netværkstilbud og labs til forskellige målgrupper
- Under tilbuddet 'Ergonomi Lab søger vært' er der bl.a. også arbejdspladser fra de 'nye' brancher såsom universiteter og forskning.

Sparringsfunktion vedr. psykisk arbejdsmiljø:

- Sparringsfunktionen blev oprindeligt lanceret i slutningen af 2023 med fokus alene på udfordringer vedr. uklare og modstridende krav i arbejdet. Sparringsfunktionen blev justeret og udbredt til psykisk arbejdsmiljø generelt i 2024 grundet lav efterspørgsel.
- Sparringsfunktionen, som tilbyder én 5 kvarters online sparringssession til trio eller AMG på tværs af brancher, sigter mod at støtte arbejdspladser i komplekse arbejdsmiljøproblemer og skabe nye handlemuligheder.
- I 2023-2024 er der gennemført online sparringssessioner med 27 arbejdspladser trioer eller AMG, heraf 14 fra hospitaler, psykiatri og socialpsykiatri.

Erfaringerne med hvilke arbejdsmiljøudfordringer AMG/Trio henvender sig med, hvilke udfordringer de oplever i deres arbejdsmiljøarbejde og hvilke nye handlemuligheder de tager med fra sparringen, blev fremlagt for rådet.

Frem mod forretningsudvalgsmødet i august gennemføres 5-7 interviews med deltagere i sparringsfunktionen. Indsigter fra interviews vil sammen med sekretariatets øvrige data danne grundlag for forretningsudvalgets drøftelse og beslutning om sparringsfunktionen også skal være et tilbud efter 2025.

Opsøgende indsats overfor "nye" brancheområder:

En direkte opsøgende indsats rettet mod brancher, som er 'nye' i regi af de arbejdspladsnære aktiviteter. Det drejer sig om områderne *offentlig administration, Universiteter og forskning og privat praktiserende* (læger, tandlæger, dyrlæger, m.m.).

Planen er at gennemføre fælles dialogmøder med repræsentanter fra arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne omkring hver enkelt 'ny' branche.

- Organisationerne omkring de enkelte brancher forholder sig til, om de tilbud BFA har under de arbejdspladsnære aktiviteter er dækkende eller om der er behov/ønsker om andre tilbud til arbejdspladserne i de pågældende brancher

Ønsker og behov samles af sekretariatet og lægges frem for FU, som laver den endelige prioritering af aktiviteter/tilbud, som skal udmøntes under de arbejdspladsnære aktiviteter de kommende år.



Rådet bemærkede:

Til sparringsfunktion:

Rådet kvitterede for oplægget og for muligheden for at få et indblik i, hvad der rører sig på arbejdspladserne.

Der blev spurgt, om BFA's materialer og tilbud bliver præsenteret, når BFA er i dialog med f.eks. hospitalerne. Til det blev der svaret, at det gør der i det omfang at erhvervspsykologerne kender til relevant BFA materiale – de kender ikke alle BFA's materialer.

Vigtigheden af håndholdt sparring: Der blev generel tilkendegivet opbakning til den håndholdte tilgang – særligt fordi materialer alene ikke altid passer til lokale kontekster. Flere fandt det værdifuldt, at tilbuddene tilpasses og kobles til konkrete problemstillinger.

Forretningsudvalget havde på dets møde drøftet grænsefladen mellem BFA's kerneopgaver og erhvervspsykologisk bistand. Det er ikke BFA's primære opgave at yde sparring til den enkelte arbejdsplads – det gør andre aktører allerede. Sparringstilbuddet bør føre til *øget kendskab til BFA* og understøtte, at arbejdspladserne *bliver mere selvkørende*. Det blev fremhævet, at *effekten* af indsatsen skal være mere end blot en lokal indsats; ellers risikerer den at blive et "nålestiksprojekt".

Til opsøgende indsats: Tid og logistik: Der blev påpeget, at koordinering mellem fx KL, HK, og Socialrådgiverforeningen kan være vanskelig og tidskritisk. Det blev foreslået at afholde møderne online for at sikre fremdrift. Det tilstræbes at have møderne i kalenderen før sommerferien. Nogle vil afholdes før sommer og nogle umiddelbart efter sommerferien.

Statslige arbejdspladser – Administration og Universiteter og forskning: Et initiativ hos MEDST/AC/DJØF er i gang for at identificere de rette kanaler og samarbejdspartnere til at skabe synlighed om BFA's tilbud. .

Privatpraktiserende område: Der blev spurgt ind til, hvilken rolle BFA spiller ift. selvstændige erhvervsdrivende som fx fysioterapeuter og psykologer. Det blev præciseret, at BFA også dækker disse, når de fungerer som arbejdsgivere – altså når der er ansatte tilknyttet praksissen.

PowerPoint fra præsentationen er udsendt sammen med referatet.

9. Evt.

Tina Møller Nielsen, KL orienterede, at hun tiltræder en ny stilling og derfor stopper sine aktiviteter i BFA ved udgangen af juli.

Preben Meier Pedersen, KL orienterede ligeledes om, at han fratræder sin stilling i KL med udgangen af juli måned og at dette rådsmøde, derfor var det sidste han deltog i.

Rådet takkede såvel Tina Møller Nielsen som Preben Meier Pedersen for deres engagerede arbejde i BFA.



