

Skærp ledergruppens samarbejde

Værktøj 2

i Styrk lederes trivsel og resultater

Som en del af ledelsen



BFA

Branche
Fællesskab
Arbejds miljø

Velfærd og Offentlig administration

Værktøj 2

Skærp ledergruppens samarbejde

- Sæt fokus på jeres trivsel og resultater

Indhold

Kort om værktøjet	side 3
Introduktion: Formål, målgruppe og tidsforbrug	side 6
De tre procestrin i værktøjet	side 7
Forankring af værktøjet på arbejdspladsen	side 8
Selve værktøjet:	
Forberedelse: Spørgsmål til at styrke ledergruppen	side 10
Prioriteringskortet	side 11
Agenda for dialog i ledergruppen	side 12
Prioriteringskortet til udfyldelse	side 13
Tips til mødeleder	side 14

Mål med værktøjet

Ledergruppen er et vigtigt forum for at skabe ledertrivsel.

Afstem forventninger til den fælles opgave og til samarbejdet, så I sammen kan løfte jeres fælles resultater og skabe godt psykisk arbejdsmiljø – for ledergruppen som helhed og for den enkelte leder.



Sagt om værktøjet

Sætter en vigtig ramme

Værktøjet var en ramme for, som gjorde, at vi kunne tale om det, der kan være svært eller farligt, på en tryk og ufarlig måde..

Direktør for chefgruppe på regional arbejdsplads

Giver struktur på samtalen

Man må ikke undervurdere, at nogle gange skal der en struktur på samtalen. Det hjælper til, at man siger det, alle faktisk synes er vigtigt.

Chef for ledergruppe, regional arbejdsplads

Holder gruppen fast på det vigtige

Værktøjet har været med til at holde os fast på: Hvad er det, vi gerne vil tale om? Det kan jeg godt lide: Det er en god måde at gøre noget helt konkret.

HR-chef, regional arbejdsplads

Gav tre konkrete fokuspunkter

Værktøjet hjalp til, at vi fik koordineret vores oplevelser og valgt tre konkrete fokuspunkter, der løfter ledelsesopgaven og styrker de fælles møder i ledergruppen.

Områdeleder, kommune

Resultat: Fra gruppe af ledere til ledergruppe

Vi er blevet bedre til at se på vores fælles mål som gruppe – og til i højere grad at blive en ledergruppe frem for bare en gruppe af ledere.

Koncernchef, staten

Hvorfor dette værktøj?

Værktøjet 'Skærp ledergruppens samarbejde' er udviklet på baggrund af en undersøgelse med ledere på arbejdspladser i den offentlige og finansielle sektor. Undersøgelsen viser:

- **Krydspres:** Ledere skal skabe resultater i en kontekst præget af til tider kraftige krydspres mellem fx mange krav, begrænset tid og høje forventninger fra lederen selv og fra omgivelserne.
- **Ledernes relationer er afgørende** for deres trivsel og resultater. Værktøjerne sætter spot på det vigtigste: Relationen til dig selv som leder og din nærmeste leder, til ledelsesgruppen og til den samlede virksomhed.

Dette værktøj sætter spot på relationen i ledergruppen.

- **Fire vigtige temaer** for ledere er indflydelse og autonomi, psykologisk tryghed og tillid, behov for restitution og refleksion samt støtte til lederen.
- **Der er en sammenhæng mellem ledernes og resten af arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø.** Undersøgelsen viser, at ledere ofte oplever at stå alene i presset til potentiel skade for dem selv og resten af organisationen.

Find undersøgelsen på godtarbejdsmiljo.dk/lederundersogelse

Som en
del af
ledelsen



Værktøj 2: Skærp ledergruppens samarbejde

Formål:

At styrke de fælles resultater og trivlsen i ledergruppen og for den enkelte leder.

Målgruppe:

- Ledergrupper på forskellige niveauer.
- Ledergruppens leder som facilitator af dialogen.

Tidsforbrug:

- Ca. 2 timers møde
- 30 minutters forberedelse pr. leder.

Der er tre procestrin i værktøjet

1. Aftal i ledergruppen, hvornår I gennemfører processen

Hver enkelt leder forbereder sig ved at udfylde spørgsmålene i forberedelseskemaet og overveje sin egen prioritering af dem.

2. Afhold dialogen

Tal om, hvad der er væsentligt for jeres samarbejde.

3. Indgå aftaler om jeres samarbejde og aftal næste skridt

Sørg for at aftale, hvordan I følger op på jeres aftaler, og hvornår I taler sammen igen



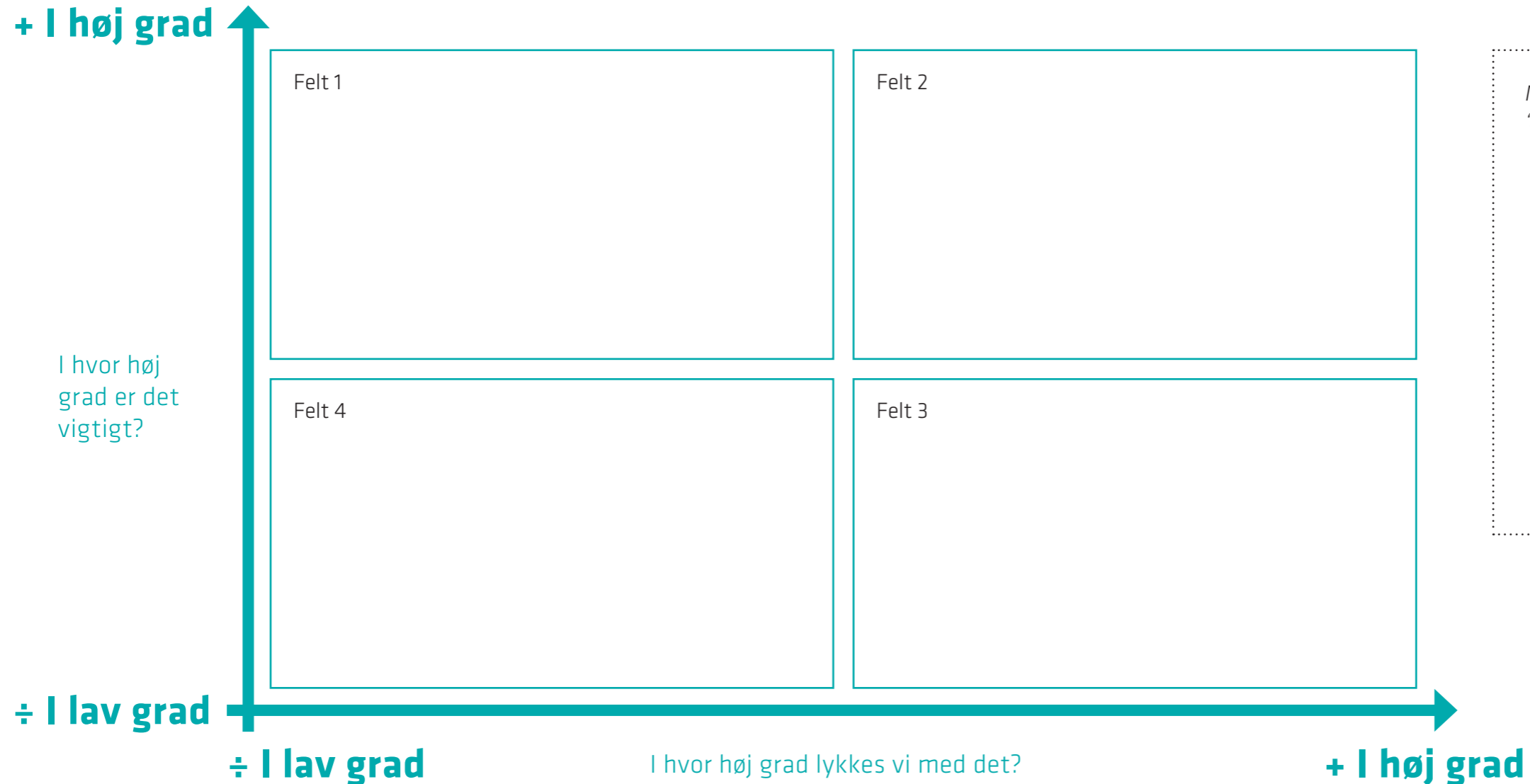
Brug
"Agenda for dialog
i ledergruppen"
og inddrag
"Prioriteringskortet".

Prioriteringskortet

- sæt jeres svar på spørgsmålene ind i skemaet

Brug prioriteringskortet til at vurdere, hvad der er særligt vigtigt for jer at arbejde med lige nu.

Hvis fx "klare mål" er vigtigt og lykkes godt, så vil den ligge i felt 2. Hvis den er vigtig, men ikke lykkes godt, ligger den i felt 1.



Noter her hvis vigtige temaer skal 'eskaleres' videre i organisationen:

Tips til mødelederen

Vi anbefaler, at ledergruppens nærmeste leder er mødeleder eller facilitator af dialogen. Eventuelt kan HR støtte op. Arbejdspladser, der har arbejdet med værktøjet, anbefaler:

1. Udsend en god instruktion med forberedelse på forhånd

Send spørgsmålene ud sammen med Prioriteringskortet med passende varsel. Vis interesse for, at lederne får forberedt sig til mødet.

2. Vær opmærksom på at holde din egen mening tilbage undervejs

Husk at give plads til at dine ledere kommer på banen med deres inputs. Det er afgørende for at styrke jeres fælles resultater og trivsel.

3. Tal om jeres kriterier for hvad der er vigtigt

Hvis alle spørgsmål virker lige vigtige, så tal om kriterierne. Fx kan I vælge en tidshorisont, fx det som er vigtigst de næste 6-12 mdr. Eller I kan vælge temaer, som berører flest af jer.

4. Eskalér vigtige temaer, som ligger udenfor jeres kontrol

Hvis det, I fokuserer på, ikke er noget, I selv kan handle på, så aftal, hvordan det bringes videre til dér, hvor der kan besluttes og handles.

Skærp ledergruppens samarbejde

Revideret marts 2024

Udgivet af BrancheFællesskabet
for Arbejds miljø for Velfærd og
Offentlig administration
Stu diestræde 3, 3.sal
1455 København K

Styre- og interessegruppe:

Akademikerne

BUPL

Danske Regioner

Dansk Socialrådgiverforening

DSR

FOA

HK Kommunal

HK Stat

KL

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Skolelederforeningen

Aktiviteten og materialerne er udviklet i samarbejde med BFA Finans.

Projektledelse: Mads Kristoffer Lund

Faglige konsulenter: Jan Heiberg og Lill Palmblad

Grafisk design: Karen Krarup

ISBN: 978-87-7590-011-4

Oversigt over værktøjer til lederes trivsel

Sæt spot på
lederens trivsel

Introduktionsværktøj
til Styrk lederes trivsel og resultater



Hent værktøjet på:
[godtarbejdsmiljo.dk/
ledertrivsel-intro](http://godtarbejdsmiljo.dk/ledertrivsel-intro)

Styrk
lederens dialog
med nærmeste leder

Værktøj 1
i Styrk lederes trivsel og resultater



Hent værktøjet på:
[godtarbejdsmiljo.dk/
lederdialog](http://godtarbejdsmiljo.dk/lederdialog)

Skærp
ledergruppens
samarbejde

Værktøj 2
i Styrk lederes trivsel og resultater



Hent værktøjet på:
[godtarbejdsmiljo.dk/
ledergruppen](http://godtarbejdsmiljo.dk/ledergruppen)

Skab
en samlet plan
for ledertrivsel

Værktøj 3
i Styrk lederes trivsel og resultater



Hent værktøjet på:
[godtarbejdsmiljo.dk/
ledertrivselplan](http://godtarbejdsmiljo.dk/ledertrivselplan)