

# ”Refleksion over samarbejdsevne – og muligheder”

## Formål

Få indblik i, hvordan samarbejdsevnen er hos den gruppe medarbejdere, du er leder for.

## Aktører

Der er forskellige muligheder:

- Alle medarbejdere i gruppen
- En lille udvalgt gruppe, som siden præsenterer sin analyse på et personalemøde til diskussion
- Lederen reflekterer for sig selv i første omgang

## Tidsforbrug

1 – 2 timer

## Fremgangsmåde

Udvælg nogle dagligdagssituationer ud og gå dem igennem. Reflekter over en række spørgsmål indenfor emnerne:

### Opgaven:

- Er der en fælles opfattelse af enhedens opgave?

### Mål:

- Er der fælles opfattelse af målene for arbejdet?
- Er målene klare?
- Har alle kendskab til målene?
- Er målene i overensstemmelse med de overordnede mål for virksomheden/organisationen?

### Ressourcer:

- Er der tilstrækkelige ressourcer og kompetencer til at nå de fælles mål?

### Roller:

- Er rollefordelingen klar? Kan man dække hinandens opgaver?

### Samarbejde:

- Er medarbejderne indstillede på at løse opgaverne i fællesskab?
- Er der respekt for hinandens kompetencer, faglighed og personlighed?
- Hvordan kan man i dagligdagen se, at medarbejderne er afhængige af hinanden?
- Er medarbejderne gode til at vejlede hinanden og give sparring og feedback?
- På hvilke måder understøtter organisationen samarbejde og videndeling?

Nedskriv i gruppen de vigtigste positive punkter og de væsentligste forbedringspotentialer. Prioritér de tre vigtigste positive indsatsområder: Hvordan får vi mere af det? Og prioritér de tre vigtigste forbedringspotentialer. Skriv klare målsætninger for hvert punkt. Hvem skal gøre hvad? Præsenter for lederen (og evt. resten af gruppen) på personalemødet.