



## Styrk dit netværk

### Lær dit netværk bedre at kende og opbyg en gensidig tillid og interesse

**Formål:**

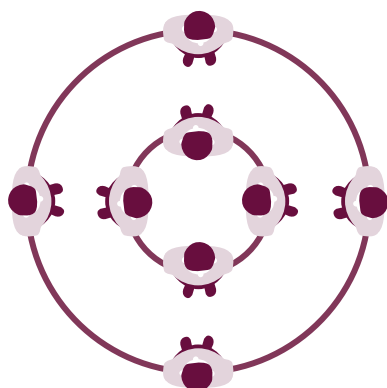
Brug værktøjet til at lære hinanden bedre at kende i jeres netværk og opbygge tilliden til hinanden.

**Det kan I:**

I små grupper kan I lære hinanden bedre at kende ved at interviewe hinanden. I kan snakke på kryds og tværs med udgangspunkt i de spørgsmål, som er på arbejdsarket.

**Sådan gør I:**

1. Stil jer to og to, fx i to cirkler, hvor den ene er udenom den anden, så I kan stå overfor en anden person i modsatte cirkel. Hvis I er et ulige antal, så lav en gruppe med tre personer.
2. Personen i den yderste cirkel starter med at stille spørgsmål fra arbejdsarket til personen i den inderste. Begge personer skal svare på spørgsmålet.
3. Efter 15 minutter blander I cirklerne og gør det igen.



### Hvad giver det at netværke?

Netværk bæres af relationer, tillid og gensidig interesse. Undersøgelser viser, at vi ofte deler viden med dem, vi kender, dem, vi plejer og dem, vi kan lide<sup>1</sup>. Derfor er det vigtigt, at I i jeres netværk investerer i at lære hinanden bedre at kende. Når I sænker skuldrene lidt, viser ægte nysgerrighed over for hinanden, så udnytter I jeres fælles erfaringsbase bedre. Så spiller I for alvor hinanden bedre.

<sup>1</sup>Susie Lyng: Netværk nu!

**Brugssituation:** Når I vil tættere på hinanden og opbygge tillid i jeres netværk.

**Tovholdere, som driver processen:** Ledere.

**Målgruppe, som inddrages i arbejdet:** Netværket.

**Forberedelsestid:** 10 min.

**Arbejdstid:** 45 min.

#### Forberedelse



**Læs** materialet og gennemgå øvelsen.



**Download** og del materialet med deltagerne.



#### Udførelse



**Tovholder** introducerer værktøjet.



**Alle læser** materialet.



Tovholder sikrer sig at **alle forstår** opgaven.



I **interviewer** hinanden.



**Gentag**, efter tid og behov.

Arbejdsark til netværket: **Lær dit netværk bedre at kende og opbyg en gensidig tillid og interesse.**



## Inspiration til spørgsmål

- Hvem er din rollemodel som leder? Hvorfor?
- Hvordan viser dit valg af rollemodel sig i din ledelse?
- Er du tilfreds med din balance mellem fagligt arbejde og ledelse i din hverdag?
- Hvad er det sjoveste, du har oplevet som leder?
- Hvad er du bedst til som leder?
- Hvad er din største udfordring som leder for tiden?
- Hvem er den bedste leder, du har haft?
- Hvordan var det for dig som medarbejder at arbejde med den bedste leder, du har haft?
- Hvad ville overraske dine medarbejdere at få at vide om dig?
- Hvordan har du det med at tage beslutninger?

### Husk at stille uddybende spørgsmål:

Hvad mener du, når du siger det? Hvordan tror du andre oplever det, du beskriver? Kan du nævne en situation, hvor det, du sagde, for alvor kom i spil? Hvad kan det betyde, at du har det, som du har?



Kilde: Sparring i netværk for ledere i privat praksis, BFA, side 5.