



X Inge Larsen  
NN  
0 Helle Bjørnstad  
0 Niels Jørgen Rønje  
0 Elisabeth Huus Pedersen  
0 Per Baunsgaard

Danmarks Lærerforening  
FH Plads  
FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger  
Danske Regioner  
Dansk Socialrådgiverforening  
BUPL

#### **Fra Sekretariatet**

X Peter Klingenberg  
X Terese Thomsen  
X Rasmus M Jensen  
X Jytte Tolstrup Jensen  
X Mads Kristoffer Lund  
X Lise Keller

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede, F= foreløbig





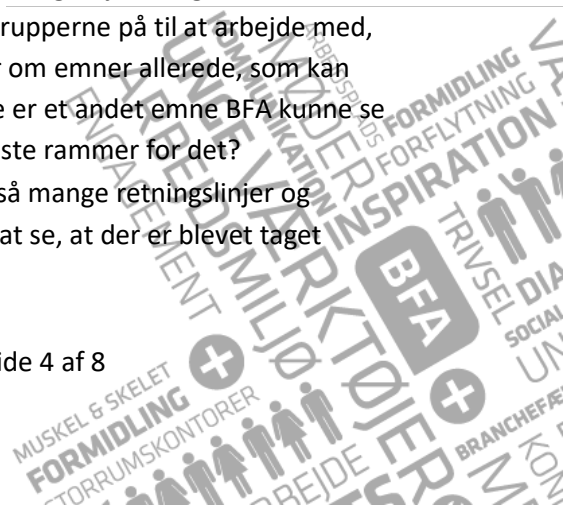
bidrage med. BFA kan også spille en rolle i forhold til at formidle den gode arbejdsmiljøadfærd (nyse i ærmet, holde afstand mv).

- I den nuværende situation er der brug for korte, konkrete vejledninger og råd som er lige til at gå til uden at skulle læse store lange tekster. Det er BFA er vant til. BFA kan levere materialer/indhold som er arbejdspladsrettet på baggrund af myndighedernes retningslinjer. Her kan BFA foretage en arbejdsnær oversættelse.

Ud fra rådets drøftelse vil sekretariatet krystallisere nogle forslag til aktiviteter, som BFA kan spille ind med i den kommende tid. BFA er med drøftelserne kommet et godt skridt videre i forhold til at kunne give et stærkt bidrag til corona-situationen.

#### **Under drøftelsen i rådet fremkom følgende bemærkninger:**

- At der er mange udfordringer i forhold til at BFA kan udarbejde materiale til de enkelte brancher. En stor del af de smittede er fra social- og sundhedssektoren. BFA skal ikke konkurrere med myndighederne men se på, hvordan retningslinjer kan omsættes på arbejdspladserne, så der kommer en arbejdsmiljømæssig vinkel på dem. Mht. værktøjer har krisen vist, at der er et stort behov på det psykiske område i forhold til at håndtere usikkerhed. APV kunne også være et værktøj at benytte til at omsætte retningslinjer.
- At BFA ikke var gearet til at sadle om, da pandemien rullede ind over landet. Vi var alle overvældede over de ændringer situationen betyder for vores arbejdsliv. I forretningsudvalget handlede vi derfor ikke med rettidig omhu og det er det, vi skal lære af forløbet.
- At vi skal huske de medarbejdere, der har været i frontlinjen.
- At de retningslinjer der kom i forbindelse med genåbning af arbejdspladser, var svære at omsætte til hverdagspraksis på arbejdspladserne. På det pædagogiske område er pædagogikken blevet fortrængt af retningslinjerne. BFAens berettigelse er at agere bro mellem arbejdsmiljøarbejdet og den nuværende situation, men var det ikke. Pædagogernes arbejde har ændret sig og indbefatter nu også at vaske legetøj. Det, at legetøjet er reduceret, betyder en ringere akustik.
- At angst for smitte blandt lærere er lige så høj som i plejesektoren, hvilket berører arbejdsmiljøet. BFA skal huske at rose hinanden for at have skrevet artikler om psykisk arbejdsmiljø og hjemmearbejde. Fremover kan BFA måske kigge på emner som "gode online møder". BFAs skemaer til risikovurdering kan bruges i forhold til smitterisiko.
- At der melder sig nu en såkaldt "coronamathed" og det har BFA allerede formidlet. BFA har formået at få psykisk arbejdsmiljø på dagsorden gennem de artikler der er sendt. Nu er der andre udfordringer. Man kunne udarbejde artikler og materiale om hvad en hjemmearbejdsplads er, både i relation til det psykiske og fysiske arbejdsmiljø: Hvad siger retningslinjerne og hvordan kan de omsættes? BFA skal nu spille en rolle if. til at klæde arbejdsmiljøgrupperne på til at arbejde med, hvordan vi sikrer det gode samarbejde. BFA har mange produkter om emner allerede, som kan samles i et nyt materiale om arbejdsfællesskaber. Distanceledelse er et andet emne BFA kunne se på. Hvad er god distanceledelse og hvordan får man skabt de bedste rammer for det?
- At BFA har et prioriterings- og ressourceproblem hvis vi skal lave så mange retningslinjer og vejledninger som brancheområderne tilsiger. Det har været godt at se, at der er blevet taget



udgangspunkt eksisterende materiale, som så er blevet versioneret. Der er fortsat udfordringer ved hjemmearbejdspladser. Sekretariatet har klaret det fint i situationen selv om vi godt kan ønske os endnu mere.

- At BFA skal spørge sig selv, hvordan vi forbereder os i forhold til en anden gang. Her skal BFA være fleksibel og agil. For at være beredt bør det være i form af kort klart materiale. Også APV er et relevant værktøj i forhold til at tage hånd om hvordan man reagerer, når ens arbejdsplads ikke er som den plejer at være. BFA skal lave konkrete materialer om hygiejne og hygiejniske principper.
- At vi skal tage udgangspunkt i det materiale vi har om det er egnet og relevant i forhold til situationen. Skulle der komme en anden bølge skal BFA have materiale klart, der kan hjælpe arbejdsmiljøgrupperne til at klare situationen. Et materiale i form af en mini-apv vil være godt i relation til det, at retningslinjer skifter.
- At der i hæftet APV+ er der et eksempel på en arbejdsplads som laver APV hver dag. Det kunne inspirere.
- At det vil være godt med noget materiale om, hvordan retningslinjerne omsættes til arbejdspladsniveau.
- At der er flere nuancer i forhold til "coronamathed". FOA har haft medlemmer, som er flyttet i sommerhus for ikke at risikere at smitte familien, ligesom der har været medlemmer, der har måttet benytte affaldsække som værnemiddel. Der er således mange ting som må bearbejdes. Nu vender folk tilbage til arbejdspladserne og travlheden og arbejdspresset og det skal BFA også have øje for.
- At BFA ikke skal have et kriseberedskab. FU skal blive bedre til at løse opgaven og være med til at sikre agilitet. Sekretariatet skal ikke være dem, der står for det. Vi er i en ekstraordinær situation, og her må rådet håndtere det ekstraordinært.
- At BFA skal lægge noget arbejdsmiljøfagligt over det sundhedsfaglige. BFA skal ikke tolke retningslinjerne, men skal lægge en Arbejdsmiljøfaglig vinkel ind så vi ikke hægtes af.
- At BFA skal tænke i krisestyring frem for beredskab og i det lys kan FU være kordinerende i forhold til at kunne agere hurtigt i situationen. Det skal ske i et samarbejde med sekretariatet, hvor sekretariatet gør opmærksom på, hvor der er behov for input. Men den overordnede styring koordinering ligger hos organisationerne repræsenteret i FU.
- At BFA kan lade sig inspirere i de vejledninger der ligger hos de andre BFAer.
- At det der kendetegner BFA Byggeri og BFA Industri er, at de har en anden struktur og derfor har det været relativt hurtigt for dem at kunne agere.
- At BFA ikke var oppe på beatet da daginstitutionsområdet åbnede op i forhold forebyggelse af hudproblemer i forbindelse med håndvask. Den slags eksempler har vi set mange i perioden og flere vil komme til.
- At vi har set eksempler på modsatrettede meldinger fra myndigheder. Spørgsmålet er, hvordan arbejdspladserne kan håndtere det? Det kan være noget af det BFA bør se på hvordan arbejdspladserne kan håndtere.

Chatten fra rådsmødet er vedlagt som bilag til referatet.





Rådet tilkendegav at det er en god ide at få lavet en fælles kernefortælling om stress, så BFA går ud med et fælles manifest, og dermed en rød tråd igennem fællesskabets stressmaterialer.

## 6. Status og aktivitetsoversigt herunder web-statistik

### Rådet besluttede

- At tage status- og aktivitetsoversigten til efterretning.

### Rådet bemærkede:

- At det er godt at se, at APV-skemaet ligger højt på listen over mest downloadede materialer. Det er et godt signal i forhold til de corona-relaterede aktiviteter BFA nu skal i gang med at gennemføre.

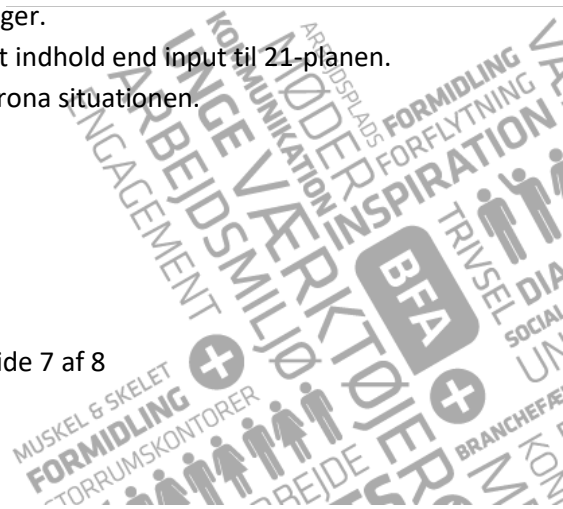
## 7. Dialogmødet 2020

### Rådet besluttede:

- At afholde dialogmødet fysisk i efteråret 2020, hvis det er muligt ud fra de gældende retningslinjer.

### Rådet bemærkede:

- At BFA skal holde dialogmødet i efteråret hvis det er muligt holde det fysisk. Her skal BFA være opmærksomme på, om det lykkes at få de organisationer med, der ikke har en plads i rådet, til at deltage.
- At dialogmødet er vigtigt for demokratiet. Det skal afholdes hvis det er muligt, evt. som et halvdagsmøde at gøre det hvis vi har mulighed for det – evt. som et halvdagsmøde
- At hvis vi ikke holder døren åben til de organisationer der ikke er med i rådet, risikerer vi at afskære forbindelsen til medlemsorganisationerne og underminere samarbejdet. Måske skal der lægges et andet emne ind på dagen f.eks. corona.
- At man kunne vente med at afholde mødet til foråret 2021, da mange vil melde fra pga. corona. Der er meget transport, i forhold til et halvdagsmøde. Dialogmødet er vigtigt men der er en risiko for, at det udelukkende bliver de der "plejer" at komme der deltager.
- At BFA skal forsøge at holde et møde i efteråret evt. med et andet indhold end input til 21-planen. Det kan f.eks. være en drøftelse af erfaringer og opsamling på Corona situationen.



## 8. Rådets årshjul for 2021

### Rådet besluttede:

- at godkende mødeplanen for 2021, sekretariatet fremsender herefter mødeindkaldelser via Outlook.

## 9. Eventuelt og gensidig orientering

Intet at bemærke

