



REFERAT af rådsmødet den 31. maj 2021

Mandag 31. maj 2021

Navn

X Jens Nielsen
F Vinni Jakobsen
X Joan Lindskov
X Birthe Oest Larsen
NN
X Preben Meier Pedersen
X Nina Roth
X Tina Møller Nielsen
X Laura Thors Calaña
X Susanne Stærkind
O Clemens Ørnstrup Etzerodt
X Mads Samsing
X Peter Raben
NN
X Bitten Persson
X Trine Madsen
X Rikke Gierahn Andersen
X Ditte Brøndum
X Martin Mølholm
X Casper Wiegell
X Anni Pilgaard

Organisation

FOA
FOA
FOA
Medarbejder og kompetencestyrelsen
Medarbejder og kompetencestyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
Danske Regioner
Danske Regioner
HK/Kommunal
HK/Stat
FH Plads
BUPL
Akademikerne, Dansk Magisterforening
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
Yngre Læger
DSR

Suppleanter

X Charlotte Bredal
O Karina Find
X Michael Haas
O Karen Brøndsholm
O Betina Halbech
NN
O Birgit Tamberg Andersen
X Thomas Leth Jensen

FOA
FOA
3 F
HK/Kommunal
HK/Stat
Danske Regioner
Dansk psykologforening – akademikerne
DSR

O Winnie Brandt

Akademikerne, Djøf, Region hovedstaden



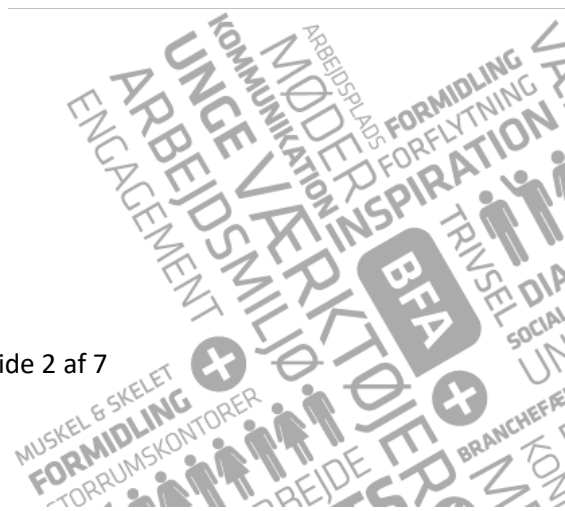
0 Inge Larsen
NN
0 Helle Bjørnstad
0 Elisabeth Huus Pedersen
0 Natalie M. Rasmussen

Danmarks Lærerforening
FH Plads
FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
Dansk Socialrådgiverforening
BUPL

Fra Sekretariatet

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Rasmus M Jensen
X Jytte Tolstrup Jensen
X Mads Kristoffer Lund
X Lise Keller

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede, F= foreløbig



Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

Pkt. 2. Godkendelse af referat fra rådsmødet den 22. marts 2021

Referatet fra rådsmødet den 22. marts blev godkendt uden bemærkninger

Pkt. 3. Status og drøftelse på arbejdspladsnære aktiviteter

3. a. De kommende opgaver

Sekretariatet gennemgik en tidsplan for de opgaver, der står overfor at blive løst i de kommende måneder i relation til de arbejdspladsrettede aktiviteter, så besøg mv, kan gennemføres fra januar 2022.

Sekretariatets slides er vedlagt referatet.

Der er opslået to stillinger for hhv. teamleder af besøgsteamet og en journalist. Rådet opfordres til at dele annoncerne, som blev delt via chatten under mødet og [her](#).

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.

Rådet bemærkede:

- At der kan være en bekymring for om tidsplanen er for optimistisk. Det tager tid og kræver ressourcer, at få konsulenterne mv. om bord. De skal lære en ny arbejdsplads at kende, samtidig med at en kompetenceudvikling skal finde sted.
Til det blev der fra sekretariatet svaret, at det er noget der er opmærksomhed på i sekretariatet. BFA skal på den ene side sikre, at de nye kolleger får en god introduktion og på den anden side et krav om at levere markante resultatet på kort tid, hvilket er en svær balance.
- At erhvervs-ph.d. er en god idé. I dialogforum kunne man overveje et lignende tvær-samarbejde. Her kunne BFA sondere om andre BFAer har lignende tanker. Men det skal ikke være sådan at BFA selv finansierer det.
- I forhold til den følgegruppe der etableres, er det godt med paritet i denne, men også at sikre en bred repræsentation af delbrancher.
- Det er vigtigt at BFA tænker de medlemmer med, der ikke er så omfattet er med. Dem skal vi tænke på i forhold til materialernes bredde.
- BFA skal nøje overveje hvordan vores viden forankres og når det hele er slut.



3. b. Organisering af de arbejdspladsrettede aktiviteter

Rådet besluttede:

- At godkende oplægget til organisering af de arbejdspladsrettede aktiviteter samt justere på de ud fra de faldne bemærkninger

Rådet bemærkede:

En stor del af drøftelserne drejede sig om styregruppernes rolle og om at sikre en balance mellem involvering i de arbejdspladsrettede aktiviteter og den ordinære drift:

- At styregrupperne mangler lidt fokus i den beskrivelse og at de f.eks. bør inddrages i udarbejdelse af drejebøgerne.
- At det bliver travle år for styregrupperne. Derfor skal den rigtige balance findes. Og her er det en god idé at have en koordinerende følgegruppe. Det kan blive et vigtigt sparringsforum.
- At det er vigtigt at den evaluering der bliver lavet, også ser på det mål vi har haft om at BFA i arbejdet med at tilbyde arbejdspladsbesøg for de udtagne brancher, dækker alle der arbejder i branchen og at man ser på, om alle har haft et udbytte.
- At den koordinerende følgegruppe ser på versionering af materialer til de områder, der ikke er omfattet.
- At vi i BFA skal passe på ikke læsse alt over på styregrupperne. Samtidig skal vi sikre at den viden og de kompetencer der er, bliver inddraget i arbejdet med de arbejdspladsnære aktiviteter. Det er her den koordinerende følgegruppe, der indgår. Og dermed ikke den samlede styregruppe. Den balance skal vi have øje for.
- At deltage i følgegruppen vil være en opgave jeg som styregruppeformand vil prioritere højt så vi sikrer en sammenhæng til styregruppernes arbejde.
- At vi skal være skarpe på hvad det er BFAs besøgsteam kan og hvad SPARK og Regionerne kan. Det er vigtigt at kunne melde det klart ud i forbindelse med markedsføring og øvrig omtale.

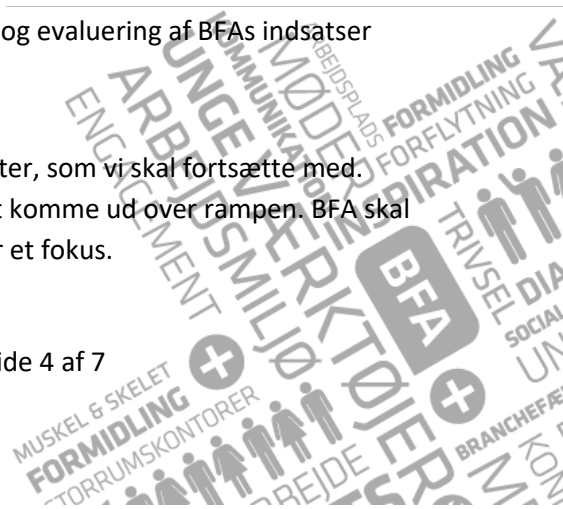
4. Drøftelse af skitse til aktivitetsplan 2022-2023

Rådet besluttede:

- At tilslutte sig linjen i den foreliggende skitse af aktivitetsplanen for 2022-23
- At der bliver en tematisk drøftelse i rådet af formater, formidling og evaluering af BFAs indsatser

Rådet bemærkede:

- At BFA har meget fokus på formidling og afprøvning af nye formater, som vi skal fortsætte med. BFA bør være mere kreative og tænke ud af boksen i forhold til at komme ud over rampen. BFA skal tænke meget mere over i de baner fremadrettet, så det fortsat er et fokus.



- At skitsen tegner positiv men der kunne godt være større vægt på kommunikation samt samarbejde med andre aktører.
- BFA bevæger sig i en god retning. Der er mere fokus på formidlingsdelen og her er aktiviteten ”Ord til handling” en vigtig del. Der er en diskrepans mellem de nye indsatser og hvad det er for en forandring vi ønsker at skabe på arbejdspladserne og her er webstatistik er ikke alt.
- At det kan være en god tilbagemelding til styregrupperne og bede dem drøfte mere indgående, hvad det er, de ønsker med en aktivitet.

Under punktet blev valg af medier drøftet. Der kom således en opfordring til, at styregrupperne griber til andre medier end alene pjecer. Hertil blev det bemærket at det har en stor værdi at BFA får lavet materialer som AT godkender. Styregrupperne tænker ikke udelukkende i pjecer. I styregrupperne gøres der grundige overvejelser om, hvordan vi kommer i dialog med målgrupperne. Hertil blev det tilkendegivet, at der ikke er tvivl om at styregrupperne tænker sig om. Der er mange muligheder for digital kommunikation, som vi ikke er bevidste om.

Rådet drøftede evaluering og vurdering af BFAs aktiviteter. I den forbindelse faldt følgende bemærkninger:

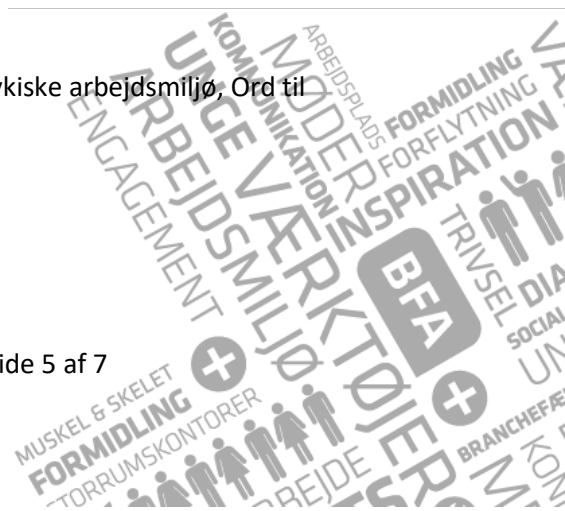
- At man kan overveje brugerpaneler til en evalueringsform og at BFA bør have en mere tematisk drøftelse af evaluering.
- At BFA skal overveje hvordan vi evaluerer og anerkender hvad vi gør. Det skal ikke være noget styregrupperne skal beslutte. BFA bør have en tematisk diskussion i rådet om evaluering så vi kan lægge en tematisk ramme i styregrupperne. Den strategiske beslutning ligger hos os i rådet.
- Drøftelserne her på mødet er meget egne drøftelser af hvad vi synes der kan lade sig gøre på arbejdspladserne. BFA har lavet en rapport om hvilke indsatser der er mest effektive. Lad os få et fælles vidensgrundlag for hvad der er mest hjælpsomt på arbejdspladserne og handle derudfra.
- BFA gennemfører løbende evalueringer af såvel konferencer som materialer. Man skal være sig bevidst at nogle evalueringer kan gøre internt i sekretariatet medens andre former kræver at der allokeres eksterne ressourcer til dette.

Til aktiviteten ”Nye teknologier i skolen” (s. 17) blev der spurgt opklarende til, om aktiviteten alene henvender sig til grundskolen og samtidig blev der opfordret til, at tænke de uddannelsesinstitutioner med, der ikke var nævnt.

5 Status og aktivitetsoversigt herunder webstatistik med kort orientering om:

Rådet besluttede:

- At tage status- og aktivitetsoversigten til efterretning.
- At tage de mundtlige supplerende orienteringer om Lederens psykiske arbejdsmiljø, Ord til handling og Stress på dagsorden til efterretning.



Rådet besluttede:

- At tage præsentationen og den efterfølgende drøftelse til efterretning.

Fra gruppearbejdet faldt der følgende bemærkninger her opsamlet i punktform:

- Relevant og brugbart materiale
- Mulighed for at koble sammen med BFAs andre indsatser f.eks. stress
- Opmærksomhed på forskellige arbejdspladskulturer
- Læge- og forskerverden opererer med en 0-fejlskultur, hvor man ikke deler ud af sig selv
- Der skal skabes rum for at tale om de forbudte følelser
- Godt redskab til at fastholde og passe på medarbejderne

8. Evt. og gensidig orientering

- BFA har indsendt branchemål til Arbejdsmiljørådet den 17. maj. Arbejdsmiljørådet har taget vel imod indmeldingerne fra branchefællesskaber. Arbejdsmiljørådet forretningsudvalg forbereder nu indstillingerne til Arbejdsmiljørådet som vil få det forlagt den 16. juni. Der er blevet lagt vægt på at Arbejdsmiljørådet laver en samlet indstilling til ministeren.
- Peter Raben udtræder af rådet. Der blev udtrykt en stor tak til Peter for den store indsats han har ydet i alle årene.
- Ditte Brøndum går på barsel frem til og med februar og afløses af Signe Færch som varetager opgaverne i Dittes fravær.
- Ane Kolstrup er ny suppleant i rådet for DSR, Ane afløser Thomas Leth Jensen.

