

# ”Diamantjagt på personalemøder”

## Formål

Få øje på hvilke handlinger der har indflydelse på Tillid, Retfærdighed og Samarbejdsevne, når I holder fælles møder.

## Aktører

- Personalemødets deltagere
- Leder
- To udvalgte diamantjægere blandt medarbejderne
- Overvej at supplere med en ekstern konsulent, hvis konfliktniveauet er højt

## Tidsforbrug

Varigheden af personalemødet samt ½ - 1 times tid til opsamling for diamantjægere og leder

## Fremgangsmåde

To medarbejdere melder sig til at påtage sig en særlig rolle på møderne. De skal som diamantjægere registrere og samle handlinger og adfærd på mødet, som opbygger Social Kapital. Man kan også ind i mellem vælge, at de fokuserer på handlinger, der nedbygger Social Kapital.

■ **Tillid:** Læg mærke til omgangstonen på mødet. Hvad må man tale om? Hvad kan man ikke tale om? Må man tale om fejl? Må man være uenige? Får man lov at tale ud?

■ **Retfærdighed:** Får alle lov at komme til orde? Bliver der lyttet til alle? Hvis der bliver truffet beslutninger, er det så klart for alle?

■ **Samarbejdsevne:** Har medarbejderne indbyrdes kendskab til hinandens kompetencer og arbejdsopgaver? Har ledelse og medarbejdere?

Efter hvert møde samler diamantjægerne deres observationer sammen, og de vurderer sammen med lederen, hvordan de skal præsentere det, de har registreret på næste personalemøde ud fra følgende skabelon:

- Hvilke handlinger skaber Tillid?
- Hvilke handlinger skaber Retfærdighed?
- Hvilke handlinger underbygger Samarbejdsevnen?

Dette fremlægges på det næste personalemøde, og man hører hvilke bud der er til, hvordan man kan yderligere opbygge den sociale kapital. Man aftaler herefter, hvad der fremover skal fokuseres på og udbygges.

Ved de efterfølgende møder registrerer diamantjægerne, hvorvidt mødet lever op til de aftaler der er indgået på sidste personalemøde, samtidig med de stadig holder øje med fokuspunkterne ovenfor.

Tjeklister og skabeloner til hjælp for diamantjægerne findes på [www.arbejdsmiljoweb.dk/socialkapital](http://www.arbejdsmiljoweb.dk/socialkapital).